EMBRAED
EMPREENDIMENTOS



Relatório de Sustentabilidade 2024

Sumário

01 Introdução

Mensagem da Presidência 05
Sobre o Relatório 06
Destaques do ano 07

02 A Embraed

Quem Somos 9
Missão, Visão e Valores 11
A Construção da nossa História 12
Nosso Desempenho 14
Diferenciais Embraed 18
Jornada do cliente: Embraed Fidélite 20
Resultados Financeiros 21
Compromisso ESG 23
Inovação e Transformação Digital 26

03 Governança Corporativa

Estrutura de Governança 29
Gestão de Riscos 32

04 Gestão Social e de Relacionamento

Nossos Colaboradores 35
Profissionais Especializados 38
Diversidade e Inclusão 40
Saúde, Bem-estar e Segurança 42
Relacionamento com Fornecedores 47
Comunidades 48
Instituto Rogério Rosa 49

05 Gestão Ambiental

Operação Ecoeficiente 56

06 Anexos

Sumário GRI Standards 62
Mapa de ODS 78
Créditos 79

EMBRAED
EMPREENDIMENTOS

Introdução

EMBRAED
EMPREENDIMENTOS



Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Mensagem da Presidência

GRI 2-22

Tatiana Schumaker Rosa Cequinel
Presidente da Embraed Empreendimentos



O ano de 2024 marcou mais um passo na trajetória de crescimento e solidez da EMBRAED. Mantivemos firme o propósito de construir empreendimentos que inspiram, acolhem e geram valor para as pessoas, consolidando um legado que une excelência, inovação e responsabilidade socioambiental e corporativa.

Com nove empreendimentos em construção e R$ 534 milhões em vendas líquidas, reafirmamos nossa posição como referência em um mercado cada vez mais exigente, mantendo a qualidade e a sustentabilidade como diferenciais competitivos. Cada projeto traduz o cuidado que sempre nos guiou: o compromisso com o detalhe, a engenharia e a arquitetura de alto padrão e a atenção à experiência do cliente em cada etapa da jornada.

Em 2024, fortalecemos nossa governança corporativa com a consolidação dos Comitês de Integridade e Privacidade, o avanço de políticas de compliance e o aprimoramento dos processos de proteção de dados. Essas ações reforçam uma cultura de confiança e responsabilidade que orienta todas as nossas decisões. Nosso olhar para o futuro permanece guiado por uma gestão sólida, transparente e ética.

A sustentabilidade segue como um dos eixos centrais do nosso modelo de negócios, com foco na eficiência ambiental nos canteiros de obras, na gestão responsável de resíduos e no uso consciente dos recursos naturais. Os resultados são expressivos e somam mais de 6 mil toneladas de resíduos destinados corretamente e reciclados e 17,6 megalitros de água consumidos de forma controlada e responsável. Somadas às certificações e à gestão integrada da qualidade, essas iniciativas reafirmam nosso compromisso de transformar o luxo em sinônimo de sustentabilidade.

Por meio do Instituto Rogério Rosa, ampliamos nosso impacto social e o alcance das ações de investimento privado, beneficiando diretamente mais de 16 mil pessoas em Santa Catarina e no Paraná. A atuação do Instituto fortalece o vínculo da EMBRAED com as comunidades onde estamos presentes, promovendo transformação, engajamento e inclusão por meio de projetos de voluntariado, capacitação e geração de renda.

Esses resultados só são possíveis graças ao talento e à dedicação das pessoas que fazem a EMBRAED acontecer. Nosso time de colaboradores é o alicerce do DNA EMBRAED — uma forma única de pensar, criar e realizar, pautada pela busca incansável pela excelência e pelo cuidado genuíno em cada detalhe. É o que atravessa gerações, conecta o passado ao futuro e mantém viva a essência de quem somos.

Reconhecemos também o papel essencial de nossos parceiros e fornecedores, que compartilham conosco o mesmo compromisso com a qualidade, a inovação e a integridade. Juntos, construímos relações sólidas e duradouras, que sustentam nossa capacidade de evoluir com responsabilidade e entregar valor a todos os nossos públicos.

No ano em que celebramos 40 anos de história, reafirmamos nosso propósito de seguir crescendo com equilíbrio, construindo não apenas empreendimentos, mas lares que refletem nossa visão para um futuro mais consciente, humano e sustentável, um futuro de excelência.

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Sobre o Relatório

GRI 2-3, 2-14

O Relatório de Sustentabilidade 2024 da Embraed marca o início de um ciclo pautado pela transparência e pelo compromisso social e corporativo. O alto grau de exigência e a busca contínua pelo aprimoramento de processos estabeleceram a imagem de qualidade, solidez e segurança do Grupo Embraed. Este Relatório reflete nosso comprometimento não apenas com a excelência nos empreendimentos, mas também com práticas sustentáveis e de responsabilidade corporativa, marcando um importante passo em direção a um futuro mais consciente e sustentável.

A publicação apresenta informações sobre os destaques do ano, modelo de negócio, e desempenho em relação a temas ambientais, sociais e de governança entre 1° de janeiro e 31 de dezembro de 2024. Utilizamos a principal diretriz internacional de reporte, o Global Reporting Initiative (GRI), que ao longo do relato aparece junto aos títulos e subtítulos dos capítulos em que o desempenho nos indicadores são apresentados, sinalizados com o ticker “GRI XXX-XX”.

O Relatório segue as diretrizes da International Integrated Reporting Council (IIRC) e também apresenta os esforços voltados ao alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que compõem a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU). Ao longo dos capítulos, mencionamos os capitais de geração de valor e os ODS incentivados pelas iniciativas da Embraed.

A elaboração do Relatório de Sustentabilidade 2024 (RS23) foi supervisionada pela Gerente de Gestão de Desenvolvimento Humano Daiana Correa e seu conteúdo obteve aprovação do Conselho Administrativo, órgão máximo de governança da Embraed.

Você pode entrar em contato sobre dúvidas ou sugestões referentes a essa publicação: ESG@embraed.com.br



Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

DESTAQUES DO ANO

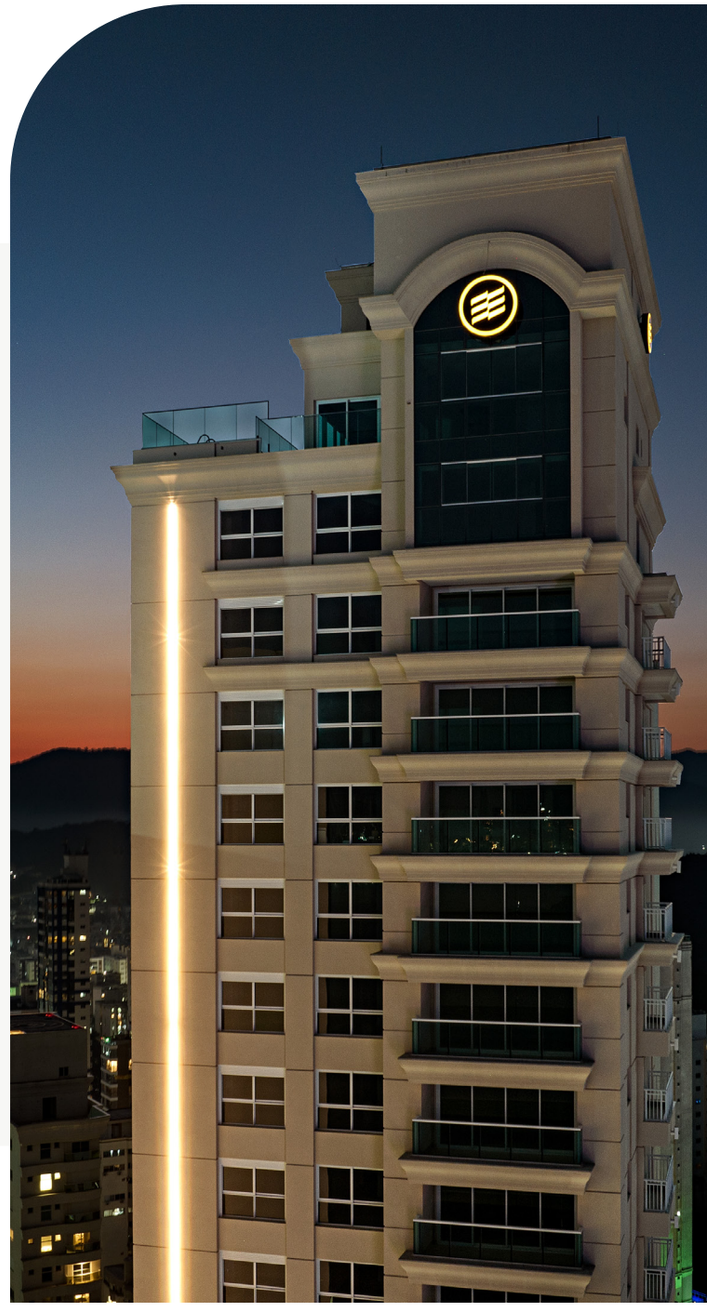
42.107,22
m² de área construída

R$ 534Milhões
vendas líquidas

36
apartamentos entregues

Nove
empreendimentos
em construção

16 mil pessoas
beneficiadas com as ações do Instituto Rogério Rosa



A Embraed

EMBRAED
EMPREENDIMENTOS



Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Quem somos

GRI 2-1, 2-2

Fundada em setembro de 1984 por Rogério Rosa, a Embraed nasceu com o propósito de transformar o cenário imobiliário brasileiro, oferecendo empreendimentos de alto padrão que aliam bem-estar, lazer e valorização urbana.

Com sede em Balneário Camboriú (SC), a Companhia surgiu do sonho de contribuir com a qualidade de vida na cidade e promover o desenvolvimento do setor. Desde então, a **Embraed construiu uma trajetória marcada pela excelência nos processos construtivos, conquistando reconhecimento nacional e internacional pelos seus projetos de luxo**.

Desde 2013, sob a liderança de **Tatiana Rosa Cequinel**, a Embraed vem intensificando seu olhar para o futuro. A inovação passou a ser aplicada em todo o ciclo construtivo — da concepção à entrega — com investimentos contínuos em pesquisa, tecnologia e sustentabilidade. Esse mesmo espírito inovador também impulsiona a gestão corporativa da empresa.

A ética, o atendimento personalizado e a busca por exclusividade são valores que norteiam a atuação da Embraed. A Companhia mantém um compromisso sólido com todos os seus públicos: clientes, colaboradores, fornecedores e comunidades locais. Projetos sociais, parcerias regionais e iniciativas sustentáveis são parte essencial de sua identidade.

O relacionamento transparente e o diálogo constante com os stakeholders reforçam a confiança construída ao longo dos anos. A comunicação clara e eficaz é peça-chave para compreender e atender às necessidades de cada público.

A Embraed acredita que o futuro está na união entre inovação, qualidade e responsabilidade. Com esse propósito, seguirá se destacando no mercado imobiliário, entregando empreendimentos sofisticados, sustentáveis e que **impulsionam o desenvolvimento econômico e social** das regiões onde atua.



Presença da Embraed

Balneário Camboriú e Itapema, no estado de Santa Catarina, são regiões com presença de indústrias relevantes em nível nacional, além de serem procuradas por famílias da região sul e centro-oeste do país para sua segunda moradia.

No Paraná, cidades como Maringá e Curitiba se destacam por suas economias diversificadas. Maringá tem forte atuação nos setores de agricultura, pecuária, comércio, educação e saúde, enquanto Curitiba, capital do estado, é referência em planejamento urbano e abriga importantes empresas dos setores industrial, tecnológico e de serviços.



2.359 APTOS ENTREGUES

48 EMPREENDIMENTOS ENTREGUES

71 MIL M²DE ÁREA CONSTRUÍDA

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

MISSÃO

Construir empreendimentos de luxo valorizando espaços projetados para viver e morar com excelência, gerando valor aos nossos clientes, sociedade e acionistas.

VISÃO

Ser reconhecida como a Empresa líder no setor de construção de imóveis de luxo no Brasil, pela qualidade e excelência dos empreendimentos e serviços prestados.

VALORES



Cliente

Construir empreendimentos de luxo valorizando espaços projetados para viver e morar com excelência, gerando valor aos nossos clientes, sociedade e acionistas.



Excelência

Ser reconhecida como a Empresa líder no setor de construção de imóveis de luxo no Brasil, pela qualidade e excelência dos empreendimentos e serviços prestados.



Ética

Prezamos em construir relações de confiança e respeito com a sociedade e meio ambiente. Nossas ações são pautadas na ética e responsabilidade social e ambiental. Agimos com foco nas responsabilidades individuais e com visão do todo.



Time

Investimos nas relações humanas, proporcionando um ambiente participativo, integrado e seguro. Nosso Time é comprometido e engajado porque trabalha com paixão pelo que faz. Temos coragem para fazer as coisas acontecerem através da iniciativa e persistência para garantirmos sempre os melhores resultados. Sonhamos grande, com foco no futuro.

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

A Construção da nossa história

1984 FUNDAÇÃO

1985 SAN DIEGO



1987 SAN CONRADO

1988 SAN MORITZ

1989 SAN REMY

1990 DIPLOMATA

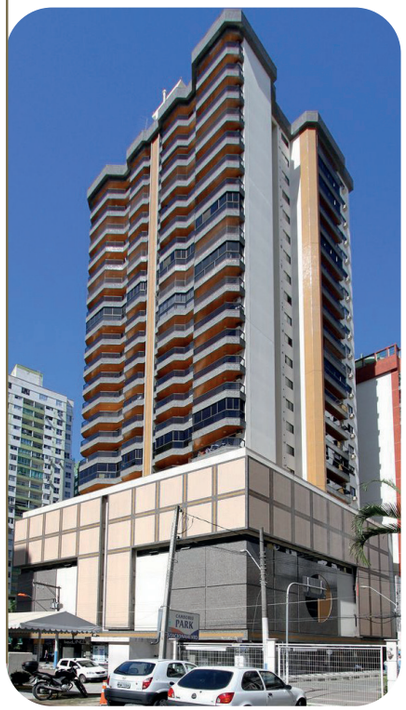
1992 SAINT GERMANIN

1993 HERMITAGE

1994 SUNSHINE

1997 BOURBON

1998 MONT BLANC



1999 SOLAR GRIMALDI

2001 LAUSANNE

2002 ASPEN

2002 BUTTERFLY



2005 VILLA CORA
DON ALVAREZ

2006 SAN GIORGIO
VISCAYA

2006 EMBRAED CENTRO EMPRESARIAL



Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

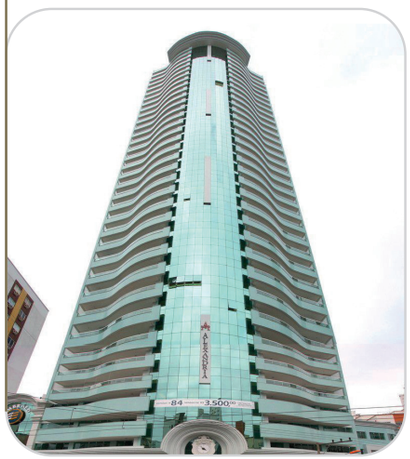
Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

2008 PORTO VITA
VERMONT
BEVERLY HILLS RESIDENCE

2008 EDIFÍCIO ALEXANDRIA



2010 DIAMOND HILL
RENAISSANCE RESIDENCE
LAS DUNAS RESIDENCE

2012 VALE DOS REIS RESIDENCE

2012 MAJESTIC RESIDENCE

2013 VILLA SERENA HOME CLUB



2014 RESIDENCE DALCELIS
RESIDENCIAL L' AUBERGE
THE PLACE CENTRAL RESIDENCE

2015 FOUR SEASONS RESIDENCE
SOLAR GONÇALVES

2016 NOTTING HILL RESIDENCE
LA MARTINA RESIDENCE

2017 PRIVILÉGE RESIDENCE
ROYALTON RESIDENCE
PARIGI RESIDENZA

2017 BATURITÉ LOUNGE HOUSE



2018 ACQUALINA RESIDENCE

2020 SERENDIPITY VILLAGE

2021 WINDSOR VILLAGE

2021 NEW YORK APARTMENTS



2022 HAMPTONS VILLAGE

2023 AURORA EXCLUSIVE HOME
MORADA ILHAS MARIANAS

2024 SANTÉ BOUTIQUE RESIDENCE

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Nosso desempenho

Reconhecida como uma das líderes em seu segmento, a Embraed conquistou resultados expressivos ao longo do ano através de uma estratégia pautada pela qualidade, inovação e busca constante pela excelência. Sua habilidade de acompanhar as exigências do mercado, somada a uma gestão eficaz e a uma equipe altamente qualificada, foi determinante para o crescimento e a rentabilidade da empresa.

A Embraed se destaca pela entrega de empreendimentos de alto padrão e por uma atuação voltada ao cliente, priorizando a satisfação dos compradores. Esses diferenciais foram fundamentais para consolidar sua reputação e ampliar a procura por seus produtos.

Paralelamente, a Companhia reforça seu compromisso com a sustentabilidade, incorporando práticas ambientais responsáveis em todas as fases de seus projetos. Essa postura não apenas fortalece sua imagem institucional, como também a destaca no cenário do mercado imobiliário.

Em geral, o desempenho da Embraed em 2024 foi marcado pela excelência operacional, pela qualidade de seus produtos e pela sua contribuição para o desenvolvimento sustentável. Esses fatores combinados solidificaram sua posição como uma referência no setor, preparando-a para enfrentar os desafios e oportunidades que surgirão no futuro

RESULTADOS EM 2024

R$ 534 milhões em vendas líquidas

Lançamentos: Gioia

Entregas: Santé
36 apartamentos entregues
42.107,22 m2 de área construída

8 empreendimentos em construção:
Solaia, Tonino Lamborghini, L'atelier, Marena, Alaia, Gales, Hyde e Gioia

Introdução

A Embraed

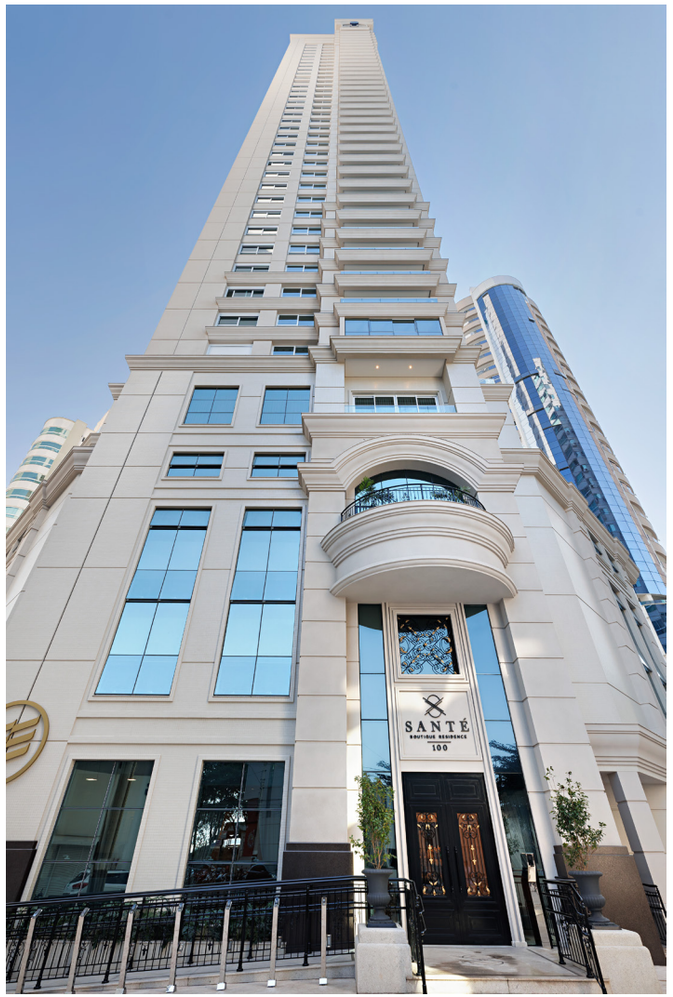
Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Empreendimento entregue - 2024







Santé Boutique Residence

100m do mar
Altura da torre 140m
45 pavimentos
5 pavimentos de garagens: térreo, G1, G2, G3 e G4
36 apartamentos
4 salas comerciais
1 apartamento por andar
1 diferenciado
1 cobertura
1.000m² de área de lazer
Hall de entrada com pé-direito triplo
2 elevadores - 1 social e 1 serviço/emergência
Box de praia

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Empreendimento lançado - 2024







Gioia

Altura da torre 140m
37 apartamentos
1 apartamento por andar
1 cobertura
3 tipo B de 365,90 m²
1 tipo B Diferenciado de 377,35 m²
32 tipo A de 378,32 m²
1.064 m² de área de lazer

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Empreendimentos em construção



2026
SOLAIA

35 mil m²
64 aptos
R$ 429 milhões de VGV



2026
TONINO LAMBORGUINI

25 mil m²
67 aptos
R$ 362 milhões de VGV



2027
L'ATELIER

38 mil m²
100 aptos
R$ 457 milhões de VGV



2028
MARENA BEACH

55 mil m²
131 aptos
R$ 1 bilhão de VGV



2028
GALES

21 mil m²
66 aptos
R$ 290 milhões de VGV



2029
HYDE

43 mil m²
90 aptos
R$ 985 milhões de VGV



2029
ALAIA

17 mil m²
74 aptos
R$ 506 milhões de VGV



2028
GIOIA

21.685,38 mil m²
37 aptos
R$ 393 milhões de VGV

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Diferenciais Embraed

A Embraed destaca-se por combinar tecnologia em suas construções com acabamentos artesanais produzidos em seu Centro de Produção, uma estrutura de mais de 20 mil m² onde o design e o Padrão Embraed tomam forma. Os detalhes dos empreendimentos são fabricados nesse Centro, seguindo um conceito que envolve uma equipe multifuncional composta por artesãos, arquitetos, engenheiros e designers. Isso resulta em peças e acabamentos exclusivos, especialmente desenvolvidos para cada nova obra.

PORTAS APARTAMENTOS
Somente após a aplicação de oito demãos de tinta, que conferem um resultado superior ao da laca, que uma porta está apta a ser considerada Padrão Embraed.

PORTAS HALL
Produzidas com supervisão constante, detalhes entalhados manualmente e finalizadas com acabamentos primorosos.

GARAGENS
O Padrão Embraed vai muito além do apartamento. Até as garagens recebem cuidado especial. O piso em porcelanato de alto tráfego, garante a beleza e o bem-estar antes mesmo de entrar em casa. Muitas têm vista para o mar.

DETALHES EM GESSO
A cada novo empreendimento criamos novos detalhes em gesso que conferem exclusividade e refino ao ambiente. Os detalhes são talhados à mão na madeira para depois moldarem acabamentos impecáveis.

+ DE 50 ANDARES
Uma combinação de tecnologia, expertise em engenharia civil, equipe qualificada e o compromisso com os mais altos padrões de qualidade e segurança.

ATELIER DE PEDRAS
É com um jato de água e um olhar preciso que são recortados os tapetes de mármore e granito. E com um toque cuidadoso, as centenas de peças são encaixadas manualmente em intrincados padrões.

ASSESSORIA A CONDOMÍNIOS
Depois da obra pronta e entregue, a Embraed dispõe de um time de profissionais especializados que assumem por um período o papel de síndicos e administradores do condomínio. Além de trazer segurança aos clientes, garante a manutenção do padrão de qualidade.

PERSONALIZAÇÃO
Nossa equipe especializada em projetos de arquitetura de interiores e decoração de ambientes é responsável por atender e buscar a melhor opção para o cliente que deseja alterar seu apartamento. Desde a mudança no layout até a decoração fina, todas as etapas são cuidadosamente desenvolvidas para que o resultado final seja perfeito.

EMBRAED FIDÉLITÉ
A preocupação com o cliente vai além da assinatura do contrato. A equipe de relacionamento e encantamento do Cliente Embraed (Fidélité) atua com uma diretriz: clientes não compram apenas apartamentos, mas também conquistam a realização de sonhos.

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Padrão Embraed: elevando a excelência na construção

A essência do Padrão Embraed é marcada pela **operação verticalizada** da Companhia. Em todas as etapas, mantemos controle direto sobre o processo construtivo, abordagem que permite uma gestão mais eficiente, garantindo qualidade superior e agilidade na execução dos empreendimentos.

O Padrão Embraed transcende a construção civil e se estende ao relacionamento com os clientes. A Companhia cultiva relações de confiança e proximidade, compreendendo as necessidades individuais de cada cliente. **A experiência vai além da entrega do empreendimento, envolve um compromisso contínuo com a satisfação e o bem-estar dos moradores**. O atendimento personalizado é uma marca registrada, que consolida a reputação da Embraed.

O padrão construtivo é o alicerce sólido que impulsiona a estratégia de crescimento, transformando riscos em oportunidades e mantendo a excelência como marca registrada.

A Embraed busca expandir sua presença em mercados estratégicos, investir em pesquisa e desenvolvimento para aprimorar ainda mais seus métodos construtivos e fortalecer parcerias estratégicas. Contudo, existem riscos associados, tais como flutuações no mercado imobiliário e desafios de contexto econômico. A Companhia está atenta a esses riscos e desenvolve estratégias de mitigação. As oportunidades também são abundantemente exploradas, incluindo a crescente demanda por empreendimentos de alto padrão, os ganhos advindos de inovação na construção civil e do fortalecimento de laços com a comunidade. A Embraed está comprometida em aproveitar essas oportunidades, consolidando sua posição no segmento de construção de luxo.



Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Jornada do Cliente: Embraed Fidelité

O Embraed Fidelité constitui uma **base de clientes que demonstram confiança em nossos produtos** e que adquiriram uma unidade a partir de 2019. Esse programa de fidelidade da Embraed oferece recompensas que fortaleçam os laços entre o Grupo Embraed e seus clientes, promovendo uma **relação de longo prazo pautada na satisfação mútua**.

1 *Assinatura do contrato*

Bem-vindo(a) a **Embraed Empreendimentos**! Agora começa a sua experiência **Embraed Fidélité**.

2 *Comunicados da obra*

Mensagens do andamento das obras e alertas para quando cliente precisar tomar alguma decisão importante, como o momento certo para solicitar a personalização do apartamento.

3 *Personalização*

Possibilidade de contratar um projeto de interiores para personalizar o apartamento no momento certo, com profissional de arquitetura próprio**.** Aproximadamente seis meses antes da emissão do Habite-se, há o **Dia da Medida**, oportunidade de visita ao apartamento para realizar medidas e afinar o projeto de interiores.

4 *Inspeção da Qualidade*

O apartamento passa por inspeção da equipe Embraed responsável pela qualidade.

5 *Vistoria Técnica*

Cerca de um mês antes da emissão do Habite-se do empreendimento, o profissional de engenharia responsável pela construção conduz os proprietários para uma **vistoria técnica do apartamento**.

6 *Habite-se*

Nessa etapa ocorre a individualização das matrículas junto ao registro de imóveis, seguida de outorga da escritura, e os proprietários contam com apoio do setor de financiamento imobiliário Embraed e departamento jurídico para as necessárias tratativas.

7 *Instituição do Condomínio*

Inicia definitivamente a experiência de viver e morar no Embraed, sendo eleito o síndico do edifício e aprovadas a previsão orçamentária e a convenção de condomínio.

8 *Posse e entrega de chaves*

Realizada pela equipe **Embraed Fidélité.**

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Resultados Financeiros

GRI 201-1, 207-1

Garantimos o crescimento financeiro mesmo diante de desafios e, por mais um ano, entregamos crescimento orgânico relevante. Com um ticket médio por unidade comercializada de R$ 7,3 milhões, a Embraed encerrou o ano de 2024 com R$ 534 milhões em vendas.

Os principais clientes da Companhia são consumidores da classe A, pelo critério de renda familiar, que estão em busca de sua segunda residência e decidem pela compra da propriedade na cidade de Balneário Camboriú/SC.

A gestão financeira na execução dos empreendimentos e o alto poder aquisitivo dos clientes, que valorizam a entrega de excelência da Embraed, **permitiram atravessar os últimos anos com solidez financeira**, mesmo com o aumento dos custos com materiais e terrenos.

A gestão da sustentabilidade financeira dos empreendimentos está cada vez mais estruturada. Não foram registradas questões com inadimplência e distratos em 2024, fatores que afetam outros segmentos do mercado imobiliário durante períodos de taxas de juros altas.

Os clientes Embraed geralmente quitam 30% do valor da unidade em até 90 dias da data de aquisição, enquanto o restante é parcelado em até 60 meses.

Conheça a seguir, os detalhes sobre os resultados gerados em 2024:

(R$ mil)

- Valor Adicionado Total a Distribuir - Receita Bruta **530.632**

- Pessoal **47.191**
- Receita líquida **499.106**
- EBITDA ajustado **64.967**



Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos



Valores adicionados distribuídos no ano (R$ mil)

VALOR	TOTAL	%
Valor Adicionado Total a Distribuir - Receita Bruta	**530.632**	**100%**
Custos Operacionais	373.234	70%
Provisões	35.557	7%
Pessoal	47.191	9%
Impostos, Taxas e Contribuições	18.820	4%
Despesas Financeiras líquidas	15.119	3%
Remuneração de Capitais Próprios	42.862	8%

Outros indicadores financeiros (R$ mil)

VALOR	2023	2024	VARIAÇÃO
Receita líquida	429.114	499.106	16,3%
Lucro bruto	120.438	125.872	4,5%
EBITDA ajustado	73.559	64.697	-12,4%
Lucro líquido ajustado	29.180	42.862	46,8%

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

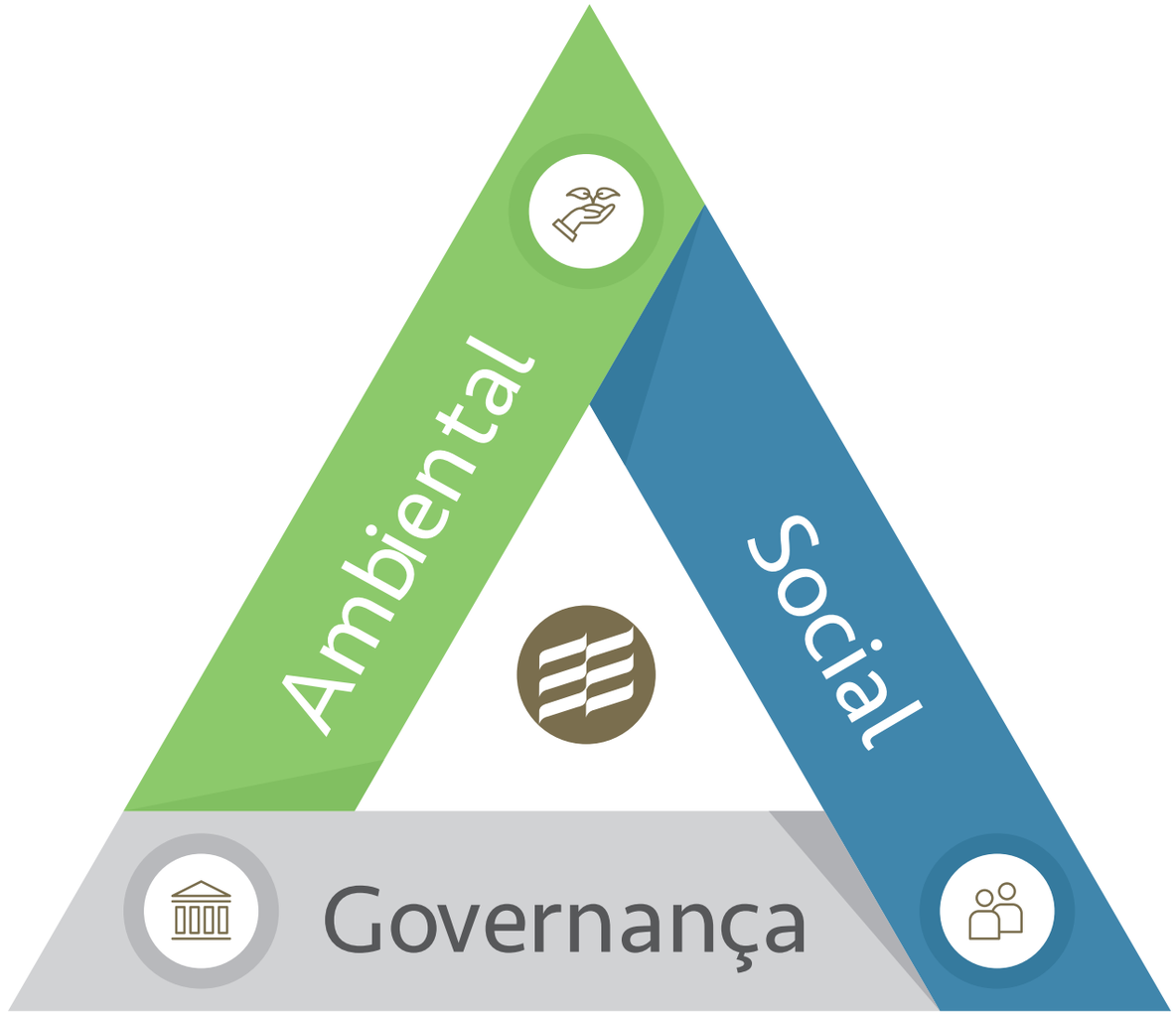
Anexos

Compromisso ESG

GRI 2-17, 2-22, 2-29, 3-1, 3-2

A Embraed adota uma abordagem estratégica e responsável em todas as etapas de seus empreendimentos, reafirmando seu compromisso com a construção sustentável. A busca por soluções que minimizem os impactos ambientais é contínua e começa na concepção dos empreendimentos, estendendo-se até a entrega final. Esse compromisso se traduz em ações concretas, como a criteriosa seleção e qualificação de fornecedores, o uso eficiente de recursos naturais, a gestão eficiente de resíduos e a adoção de práticas sustentáveis nos canteiros de obras.

No entanto, a sustentabilidade na Embraed vai muito além da construção. A empresa investe ativamente na conscientização de colaboradores, promovendo práticas alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Com isso, fortalece uma cultura organizacional comprometida com a responsabilidade socioambiental, **incentivando atitudes conscientes dentro e fora do ambiente corporativo**.



Introdução
A Embraed
Governança Corporativa
Gestão Social e Relacionamento
Gestão Ambiental
Anexos

PILARES ESTRATÉGICOS - SOCIAL

Relacionamento com Colaboradores
Desenvolver nossos profissionais por meio de capacitação e disseminação de conhecimento, alinhado aos nossos valores e respeito à diversidade em todas as suas formas, para construirmos um ambiente de trabalho inclusivo, saudável e harmônico.

Saúde e Segurança do Trabalho
Promover constantemente as melhores práticas de saúde e segurança dos nossos colaboradores, terceiros e demais stakeholders, além das exigências legais, por meio de treinamento, divulgação de materiais de prevenção a acidentes e plano de respostas imediata em caso de ocorrências. Monitorar nossas ocorrências de acidente e atuar de forma consistente para prevenir e mitigá-las.

Gestão de Fornecedores
Desenvolver critérios socioambientais em nossos contratos com parceiros e fornecedores para garantir as melhores práticas, evitar exposição aos riscos operacionais e de imagem, além de contribuir para melhoria nos processos da nossa cadeia de valor.

PILARES ESTRATÉGICOS - AMBIENTAL

Gestão de Recursos Naturais
Gerenciar de forma eficiente o consumo de água em todas as operações da Embraed, adotando tecnologias e práticas que promovam a redução, reutilização e uso consciente deste recurso essencial, garantindo a preservação ambiental e a sustentabilidade de nossos empreendimentos.

Gestão de Resíduos
Implementar processos eficazes de reciclagem e logística reversa, assegurando o manejo correto dos resíduos gerados, promovendo a reutilização de materiais e contribuindo para a economia circular, minimizando os impactos ambientais e fortalecendo o compromisso da Embraed com a construção sustentável.



PILARES ESTRATÉGICOS - GOVERNANÇA

Transparência, Conduta e Integridade
Implementar um canal de denúncias transparente e acessível, aliado a um programa de Compliance robusto, que assegure a ética, a integridade e a conformidade em todas as nossas operações. Além disso, desenvolver e aplicar políticas rigorosas de proteção de dados pessoais, em conformidade com a LGPD, garantindo a privacidade e a segurança das informações de nossos colaboradores, clientes e parceiros.

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Plano de ações concluídas

ATIVIDADES	AÇÕES
Gestão de Recursos Naturais	Realizar a análise dos indicadores de consumo de água por fase da obra;
	Criar e implementar ações para gerenciamento do consumo de água
	Criar campanhas de uso consciente de água, tanto na obra como no escritório;
	Demonstrar gerenciamento do consumo de água.
Gestão de Resíduos	Verificar juntamente com os fornecedores quais realizam logística reversa dos materiais empregados em empreendimento
	Realizar a reincorporação de resíduos no setor da construção civil
	Desenvolver ações sociais para destinação de sobras de materiais e resíduos do Centro de Produção e Obras.
Relacionamento com fornecedores	Desenvolver questionário socioambiental para o fornecedor preencher sobre suas práticas no atual desempenho e cuidado com a gestão de água, energia, resíduos, poluentes e certificações
	Monitorar/auditar os parceiros/fornecedores para garantir que as práticas estabelecidas estão sendo aplicadas e cumpridas
	Realizar um inventário de todos os fornecedores e prestadores de serviços

Introdução
A Embraed
Governança Corporativa
Gestão Social e Relacionamento
Gestão Ambiental
Anexos

Inovação e Transformação Digital

GRI 418-1

Nos últimos anos, a Embraed passou por uma importante transformação, tornando-se cada vez mais digital para acompanhar as demandas atuais e oferecer aos clientes uma experiência mais ágil, eficiente e segura. A integração da tecnologia em diferentes áreas operacionais reforça nosso compromisso em permanecer na vanguarda do setor da construção civil.

Principais projetos de 2024

Aço CA-70
Utilização do aço CA-70 nos processos construtivos.

Benefícios:
• 40% mais resistente que o Aço CA-50;
• Redução do uso de aço;
• Aumento da produtividade;
• Redução da emissão de CO2.

Sistema de travamento de Cortinas
Uso de vigas metálicas para o travamento de cortinas de contenção em substituição a tirantes.

Benefícios:
• Menor impacto na vizinhança;
• Possibilidade de reaproveitamento das vigas metálicas;
• Economia no uso de recurso.

Controle de acesso facial na obra Solaia
Implantação do sistema de entrada com controle facial na obra.

Benefícios:
• Controle de acesso inteligente;
• Maior segurança;
• Rastreabilidade dos acessos;
• Eficiência operacional;
• Integração sistêmica.

Criação do Disaster Recovery
A implementação do ambiente Disaster Recovery garante que os serviços críticos de TI continuem funcionando em caso de falhas graves ou desastres.

Benefícios:
• Continuidade dos Negócios;
• Redução de Prejuízos Financeiros e Reputacionais;
• Conformidade e Confiança Organizacional.

Implementação do DLP Safetica
Solução para busca reforçar a segurança da informação, prevenindo vazamentos e usos indevidos de dados corporativos

Benefícios:
• Prevenção de vazamento de dados sensíveis;
• Visibilidade completa sobre o uso da informação;
• Conformidade e proteção proativa.

Aquisição de equipamentos modernos para área de agrimensura (falta informações)
Estação total robótica e nível digital eletrônico da SOKKIA, único no Brasil.

Benefícios:
• Agilidade dos processos e precisão;
• Possibilidade de atuação com equipe reduzida.

Aquisição de maquinários para o ateliê de marcenaria
Realizamos a compra de 6 máquinas Felder, da Áustria.

Benefícios:
• Maior eficiência operacional e energética;
• Aumento da qualidade e precisão do corte;

Introdução
A Embraed
Governança Corporativa
Gestão Social e Relacionamento
Gestão Ambiental
Anexos

Compromisso com a segurança e privacidade de dados

Em 2024, a EMBRAED realizou ações com foco na governança, atuando como instância de apoio estratégico para decisões, ações e prioridades relacionadas à LGPD. O trabalho foi conduzido em alinhamento contínuo com o DPO externo, do escritório Martinelli Advogados, garantindo uma atuação técnica, atualizada e alinhada às melhores práticas, o que tem fortalecido a cultura de proteção de dados e ampliado a segurança jurídica da organização.

Em complemento às ações de governança executadas pelo Comitê de Privacidade e DPO externo, ao longo de 2024 também foram conduzidas adequações pontuais junto às áreas internas da EMBRAED, visando garantir o alinhamento dos processos às exigências da LGPD e mitigação de riscos. Essas ações incluíram revisões específicas, apoio na implementação de controles e ajustes operacionais, sempre com foco na mitigação de riscos e na conformidade com as diretrizes de privacidade e proteção de dados.

Em 2024, nosso Registro de Operações de Tratamento de Dados Pessoais, também conhecido como ROPA (Record of Processing Activities), foi atualizado e complementado.

Foram atualizadas as políticas e normas internas da EMBRAED relacionadas à privacidade e à proteção de dados de acordo com as diretrizes apresentadas pelas resoluções publicadas pela ANPD.

Reforçando seu compromisso com a privacidade e a proteção dos dados de clientes e parceiros, a EMBRAED promoveu um treinamento específico sobre o tema para corretores imobiliários de Balneário Camboriú/SC e Maringá/PR.

Ao longo do ano, também foram realizadas diversas ações de conscientização interna por meio de comunicados, newsletters, divulgações em murais e na TV corporativa, com o objetivo de reforçar a adoção de boas práticas por parte da EMBRAED e difundir internamente o tema privacidade e proteção de dados.

EMBAIXADOR DA LGPD EMBRAED

Ações do Programa de Governança em Privacidade e Proteção de Dados

Mapeamento de dados - ROPA

- Revisão anual do Registro de Operações (ROPA - Record of Processing Activities).

Estrutura documental

- 10 Políticas e Normas revisadas a cada 2 anos
- 2 Políticas de Privacidade (interna e externa) revisão anual

Mitigação de Riscos e Terceiros

- Identificação anual de riscos/gaps de LGPD
- Ações corretivas com as áreas + DPO
- Revisão de contratos e cláusulas LGPD

Conscientização (Interno e Externo)

- Comunicados mensais/bimensais
- Treinamentos anuais (público interno)
- Treinamentos sob demanda (fornecedores/ corretores)

Governança Corporativa

EMBRAED
EMPREENDIMENTOS



Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Estrutura de Governança

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-23, 2-24

Nossa estrutura de governança é composta pela atuação do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva, conforme detalhamento a seguir:

Conselho de Administração

Tatiana Schumacker Rosa Cequinel
Fernando Real Alves da Silva
Luis Roberto Wenzel Ferreira
Luiz Fernando Andreotti Turatti
Leonardo Fausto Zipf (independente)

Conselho Fiscal

› Fernando Próspero Neto
› Marcelo Lima Tonini
› Maro Marcos Hadlich Filho

Diretoria

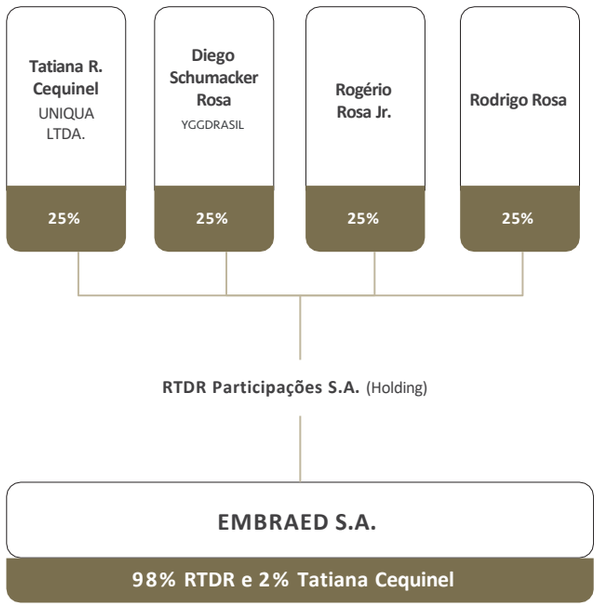
Presidente
Tatiana Schumacker Rosa Cequinel

Diretor Comercial, Incorporação e Novos Negócios
Rodrigo Aleixo Gomes Cequinel

Diretor de Engenharia
Emerson Pompeo

Diretor Administrativo e Financeiro
Estacio Gonzaga de Sá

Participação acionária



Conselho de Administração

A composição atual do Conselho de Administração (CA) conta com cinco membros titulares, sendo um deles independente.

De acordo com o estatuto, os membros são eleitos por um período de três anos, podendo ser reeleitos. Cada acionista tem liberdade para escolher um candidato e indicá-lo ao Conselho de Administração. Há também a escolha de um membro independente, que é decidida por consenso entre todos os acionistas, com a possibilidade de se realizar a eleição dos candidatos.

Ressaltamos que é vedada a participação de qualquer pessoa que conduza ou participe de atividades direta ou indiretamente concorrente aos negócios da Embraed.

Já o Conselho Fiscal é eleito e instalado pela Assembleia Geral em conformidade com as leis aplicáveis e, em 2023, contou com três membros, todos independentes.

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Comitê de Integridade

Em 2024, a EMBRAED constituiu formalmente seu Comitê de Integridade, consolidando uma instância estratégica para a governança ética da organização.

Composto por representantes de diferentes áreas, o comitê se reúne mensalmente para deliberações sobre o tema e atuar de forma multidisciplinar no acompanhamento do Programa de Integridade, deliberando sobre temas sensíveis, apoiando a análise de riscos, supervisionando o tratamento de denúncias e contribuindo para o fortalecimento da cultura de integridade e conformidade dentro da empresa.



Comitê de Privacidade e Segurança da Informação

O Comitê LGPD da Embraed tem como principal objetivo garantir a proteção dos dados pessoais de todos os titulares relacionados ao Grupo Embraed. O Comitê realiza reuniões bimestrais com o acompanhamento do Data Protection Officer (DPO externo), que auxilia no esclarecimento de dúvidas, na identificação das ações necessárias e na definição de estratégias para o cumprimento da lei.

Atualmente sete membros, sendo um independente, compõem o Comitê, nas figuras do Diretor Administrativo e Financeiro, Gerente Comercial, Gerente de Marketing, Gerente de Tecnologia da Informação, Gerente Jurídico, Gerente Recursos Humanos e o encarregado de tratamento de dados pessoais.

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Ética e Transparência

Como parte do fortalecimento contínuo do Programa de Integridade, a EMBRAED implementou importantes iniciativas em 2025, reforçando seu compromisso com a ética, a transparência e a conformidade.

Uma das principais ações foi a contratação do canal externo "Linha Ética", da Contato Seguro. A ferramenta, que funciona de forma independente, sigilosa e está disponível 24 horas por dia, amplia os mecanismos de escuta da companhia. Por meio dela, colaboradores, parceiros e demais públicos podem registrar denúncias ou relatos de forma segura e anônima sempre que necessário, contribuindo para a prevenção e o combate a condutas indevidas no ambiente corporativo.

Para impulsionar a maturidade do Programa de Integridade, foi contratado o Escritório Martinelli Advogados como Compliance Officer externo — uma medida estratégica para assegurar a adoção de práticas alinhadas às normas nacionais e internacionais de integridade e governança.

Além disso, foram realizadas ações de conscientização sobre temas essenciais, como a prevenção à corrupção, combate à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo (PLDFT), incluindo treinamentos específicos voltados aos colaboradores.

Outro marco relevante foi a revisão do Código de Ética da EMBRAED. O processo, conduzido de forma colaborativa com a participação de diversas áreas da empresa, teve como objetivo alinhar o documento às melhores práticas de compliance e às exigências regulatórias atuais. O novo Código reafirma os princípios e valores da organização, fortalecendo ainda mais a cultura ética no ambiente corporativo.



Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

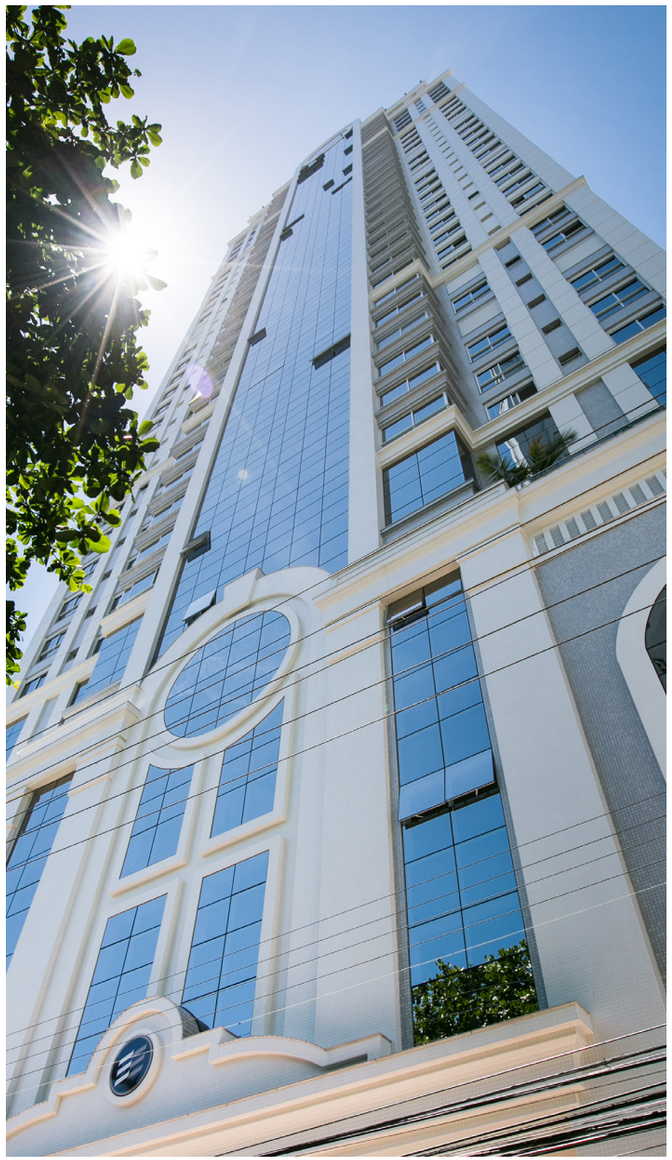
Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Gestão de Riscos

GRI 2-25, 2-29, 413-1



Reafirmamos nosso compromisso em gerar e compartilhar valor com as comunidades onde estamos presentes. A Embraed reconhece a importância de manter um diálogo aberto, contínuo e transparente com os moradores das regiões em que atua, buscando compreender suas demandas e preocupações, além de compartilhar informações sobre nossas atividades e projetos.

Para fortalecer esse relacionamento, utilizamos diversos canais de comunicação acessíveis e confiáveis — como redes sociais, e-mail, telefone e visitas presenciais. Acreditamos que a participação ativa das comunidades é essencial para promover o desenvolvimento sustentável dos nossos empreendimentos.

Com o objetivo de garantir uma interação transparente e construtiva em todas as fases das obras, disponibilizamos um canal exclusivo para vizinhos dos empreendimentos em construção, por meio do qual é possível esclarecer dúvidas, registrar solicitações e enviar manifestações.

Gestão de Condomínios

A Embraed mantém um vínculo próximo com os empreendimentos mesmo após a entrega das unidades. Nossa CEO, Tatiana Cequinel, atua como síndica dos condomínios por um período de dois anos após a entrega do condomínio, acompanhada por um departamento especializado da incorporadora responsável pela estruturação e gestão inicial dos edifícios.

Essa presença contínua permite avaliar, na prática, o que pode ser aprimorado, gerando aprendizados que impactam diretamente na evolução da qualidade dos nossos próximos projetos.

Além disso, considerando que muitas das unidades são utilizadas como segunda residência, está em nosso planejamento a implementação de um sistema de concierge pay-per-use, com o objetivo de facilitar a vida dos moradores que chegam à cidade e precisam de apoio para contratar serviços como babás, personal trainers, entre outros.

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Assistência Técnica

Esse departamento da Embraed tem a missão de atender as solicitações de clientes dentro do prazo de garantia e manutenções dos apartamentos. A assistência deve ser solicitada por meio dos canais de atendimento ao cliente (telefone, e-mail ou pessoalmente), e a abertura da solicitação é avaliada, com base na conformidade da solicitação e prazos de garantia estipulados no Manual do Proprietário, sendo registrada, se procedente, e acompanhada no sistema Mobuss.

O departamento pode avaliar a solicitação como improcedente, devido a mau uso, desgaste natural, problemas relacionados à instalação de móveis e luminárias, ou outras razões. Após a reprovação do pedido, se solicitado pelo cliente, um orçamento dos serviços é fornecido. O parecer dos serviços executados são registrados para posterior análise e criação de plano de ação para mitigação.



Gestão Social e Relacionamento

EMBRAED
EMPREENDIMENTOS



Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

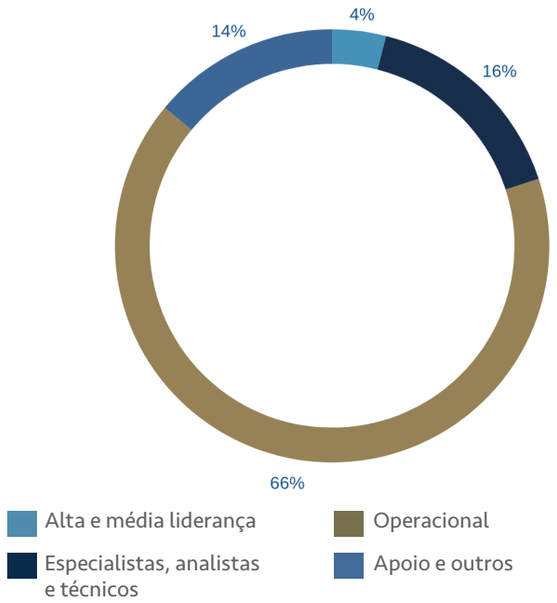
Anexos

Nossos Colaboradores

GRI 2-7, 401-3, 404-1, 404-2

Valorizamos profundamente nossos colaboradores, pois são eles que movem a Embraed e contribuem diretamente para o nosso sucesso. Por isso, buscamos constantemente oferecer um ambiente de trabalho seguro, acolhedor e estimulante, onde todos se sintam reconhecidos, respeitados e incentivados a desenvolver todo o seu potencial.

Nossa cultura é guiada por princípios sólidos de ética, integridade e respeito. Acreditamos que a pluralidade de ideias, vivências e perspectivas fortalece nossa organização e impulsiona a inovação de forma contínua.



Conheça a seguir o perfil dos nossos colaboradores[1]:

927 colaboradores diretos

285 Trabalhadores terceirizados

142 15%

133 integral

9 meio período

785 85%

770 integral

15 meio período



Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Comunicação e Engajamento

As ações de comunicação interna da Embraed em datas comemorativas representam uma conexão concreta entre a empresa e seus colaboradores. Cada mensagem é planejada com cuidado, não apenas para celebrar a data especial, mas também para reforçar nossos valores essenciais, como a proximidade, o cuidado verdadeiro e a empatia.

Essas iniciativas demonstram nosso compromisso em construir um ambiente de trabalho acolhedor, onde todos se sintam reconhecidos, ouvidos e apoiados. Esse olhar atento e próximo fortalece os vínculos e contribui para uma cultura organizacional em que cada pessoa se percebe como parte fundamental do time, engajada e inspirada a colaborar com o sucesso coletivo.









Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Nossos Benefícios

Cuidar de quem faz a Embraed acontecer é essencial. Por isso, investimos em benefícios que promovem mais saúde e qualidade de vida para o nosso time!

- Plano de Saúde;
- Plano Odontológico;
- Seguro de Vida em Grupo;
- Auxílio Alimentação/refeição;
- Benefício Flexível;
- Programa de bonificação por tempo de empresa;
- Participação nos Lucros e Resultados;
- Política de Educação Continuada (após 2 anos de empresa);
- Day off no dia de aniversário.

Licença Parental

GRI 401-3

22 licenças em 2024

20 HOMENS

2 MULHERES

100% Taxa de retorno ao término da licença



Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Profissionais Especializados

GRI 404-1, 404-3

Na Embraed, a busca incessante pela excelência é um pilar fundamental de nossa filosofia empresarial. Acreditamos que a qualidade na entrega não é apenas um objetivo, mas sim um compromisso que impulsiona cada aspecto de nosso trabalho.



Nossa marca é sinônimo de qualidade e confiabilidade, e isso se reflete em cada projeto que realizamos. Nos dedicamos a superar as expectativas de nossos clientes, garantindo que cada detalhe seja cuidadosamente planejado e executado com precisão.

Reconhecemos que o caminho para a excelência começa com pessoas talentosas e bem-preparadas. Por isso, investimos na capacitação e desenvolvimento dos profissionais que compõem a Embraed, fornecendo-lhes as ferramentas e conhecimentos necessários para enfrentar os desafios de um mercado em constante evolução.

Nossa busca pela excelência é um processo contínuo. Estamos sempre atrás de novas oportunidades de aprendizado e aprimoramento. Em 2024, demos um passo importante nesse sentido com a implantação da Avaliação de Desempenho. Essa iniciativa tem como objetivo fortalecer ainda mais nossos padrões de qualidade, alinhando o desenvolvimento dos colaboradores com os valores que definem o conceito Embraed e nos destacam pela excelência na execução e no atendimento ao cliente.

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Desenvolvimento e capacitação

A Embraed conta com uma matriz de treinamentos que disponibiliza diversos cursos e programas voltados ao desenvolvimento das competências dos colaboradores e ao atendimento das demandas específicas de cada função. Também oferecemos suporte financeiro para a realização de cursos conforme as necessidades identificadas por cada área.

Grande parte dos treinamentos está focada na promoção da segurança individual e coletiva no ambiente de trabalho, aspecto essencial para proteger os colaboradores e garantir a conformidade com as normas regulamentadoras. Nosso compromisso é proporcionar capacitações de qualidade, que preparem os profissionais para exercerem suas atividades com eficiência, responsabilidade e segurança.



Um dos grandes diferenciais do padrão Embraed está na atenção aos detalhes construtivos e na excelência dos acabamentos. Para preservar essa identidade única, contamos com um Centro de Produção próprio, onde desenvolvemos acabamentos exclusivos e soluções construtivas personalizadas. Esse processo garante a alta qualidade dos nossos empreendimentos e reforça a assinatura da marca.

Os profissionais que atuam nos nossos ateliês são altamente especializados, dominam as técnicas aplicadas e, em muitos casos, fazem parte da Embraed há décadas, contribuindo com sua experiência e precisão.
Ateliês Embraed:

- **Marcenaria**
- **Gesso**
- **Esquadria**
- **Marmoraria**

Educação Continuada

Em 2024, fortalecemos nossa política de Formação Continuada com a implantação do programa de bolsas de estudo, ampliando o incentivo ao desenvolvimento acadêmico dos colaboradores. Foram disponibilizadas 37 bolsas de estudo,

Total de horas de capacitação:

27.315h35min

Média de horas de capacitação por colaborador:

2,64 horas

distribuídas da seguinte forma:

Graduação: 12 bolsas
Pós-graduação / Especialização: 21 bolsas
Idiomas: 2 bolsas
Tecnólogo: 2 bolsas
Total de colaboradores beneficiados: 37

Esse avanço reforça o compromisso da Embraed com o crescimento profissional de sua equipe, contribuindo para a valorização dos talentos internos, a retenção de profissionais qualificados e o fortalecimento de uma cultura de aprendizado contínuo.

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Diversidade e Inclusão

GRI 405-1, 405-2

Valorizamos e celebramos a diversidade em todas as suas formas, reconhecendo que cada pessoa traz experiências únicas, perspectivas e habilidades para nosso time.

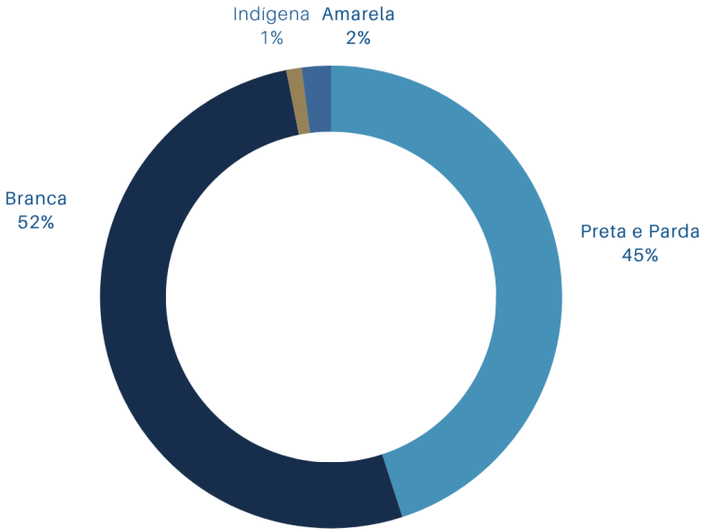
Buscamos garantir que todos os colaboradores se sintam respeitados, valorizados e capacitados a contribuir plenamente e tenham acesso às mesmas oportunidades de crescimento e desenvolvimento. Combatemos ativamente qualquer forma de discriminação ou preconceito e acreditamos que ao cultivar um ambiente diversificado e inclusivo, não apenas enriquecemos nossa cultura organizacional, mas também impulsionamos a inovação, a criatividade e o sucesso a longo prazo.



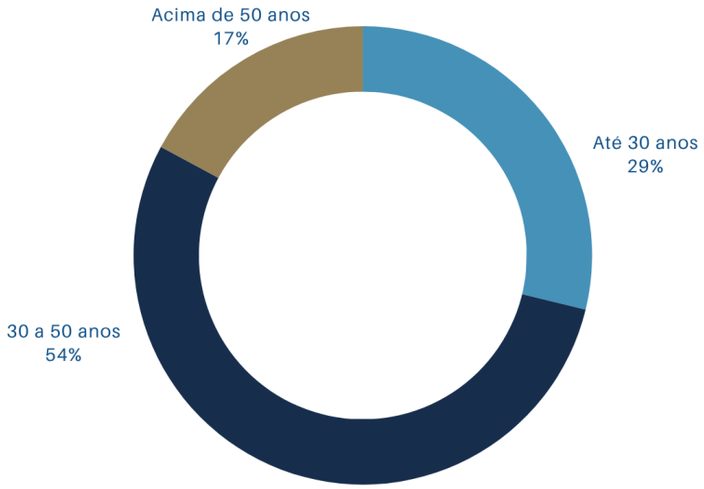
Introdução
A Embraed
Governança Corporativa
Gestão Social e Relacionamento
Gestão Ambiental
Anexos

Cenário

Perfil étnico-racial



Idade



Equidade de Remuneração

	Salario Base	Salario Base + Incentivos
Nível Executivo	1,2	1,8
Nível Gerencial	1,0	1,0
Nível lidererança	1,2	1,2

Liderança



26 Colaboradores PCDs, sendo 3% do quadro*

*Considerando todas as empresas que fazem parte do Grupo Embraed

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Saúde, Bem-estar e Segurança

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-10

A Embraed reafirma seu compromisso com a segurança e o bem-estar de todas as pessoas que se relacionam com a Companhia — sejam colaboradores, prestadores de serviço ou visitantes.

Garantir um ambiente de trabalho seguro é uma prioridade. Para isso, contamos com uma equipe especializada, composta por técnicos, engenheiros e profissionais com sólida experiência em áreas como engenharia civil, segurança do trabalho e gestão ambiental, atuando em nossas diversas unidades.

Nosso sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional está totalmente alinhado às normas e exigências legais estabelecidas pelo Ministério do Trabalho. Entre as principais práticas adotadas, destacamos a implementação de ordens de serviço, a atuação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), a elaboração do mapa de riscos, o controle rigoroso do uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPI), entre outros procedimentos essenciais.

Investimos continuamente em treinamentos voltados à conscientização e capacitação dos colaboradores, além de promover campanhas de qualidade de vida e realizar o acompanhamento da saúde ocupacional de forma sistemática.

Outro pilar fundamental é o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), desenvolvido de forma personalizada para cada setor da empresa. O programa busca engajar os próprios colaboradores na identificação e mitigação dos riscos específicos de suas áreas, fortalecendo a cultura de prevenção e cuidado.

Atualmente, 100% dos colaboradores diretos e 88% dos profissionais terceirizados estão integrados ao nosso sistema de segurança do trabalho. Além disso, mantemos um controle rigoroso das jornadas de trabalho, reforçando nosso compromisso com a saúde, a integridade física e o bem-estar de toda a equipe.



Brigada de Emergência Embraed

Trabalho em altura

Em 2024, a Embraed direcionou seus esforços para a prevenção em uma das atividades mais críticas de sua operação: o trabalho em altura.

No mês de julho, promovemos uma ação especial aberta a todos os colaboradores, com o objetivo de eleger a melhor frase para o slogan de um cartaz educativo sobre o tema. A iniciativa teve grande engajamento e contou com a participação ativa de profissionais de diferentes áreas, incluindo obras, setores administrativos, controle de produção e unidades da Embraed em Balneário Camboriú, Itapema e Maringá.

A programação do evento incluiu uma palestra com Jackson Baia, especialista em segurança no trabalho em altura, além de uma apresentação teatral interativa que abordou, de forma leve e didática, a importância do uso correto dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs). A peça foi enriquecida com truques de mágica que reforçaram, de maneira criativa, as mensagens de segurança.

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Gestão dos Riscos e Segurança no Trabalho

Adotamos uma postura proativa na identificação e gestão de riscos nos ambientes de trabalho, por meio de inspeções periódicas conduzidas pelos técnicos de Segurança do Trabalho. Essas ações promovem a melhoria contínua do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), a atualização do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e o aprimoramento de processos e produtos. Além disso, possibilitam a criação e revisão de procedimentos, contribuindo para atividades mais enxutas, processos mais seguros e, consequentemente, operações executadas com maior segurança.

No que se refere aos riscos ambientais, químicos, físicos, biológicos e ergonômicos, realizamos inspeções técnicas específicas para identificá-los, classificá-los e monitorá-los de forma adequada. Contamos também com o apoio de empresas especializadas na elaboração de programas ambientais e laudos técnicos, garantindo uma abordagem completa, precisa e eficaz na gestão desses riscos. A Embraed dispõe de equipamentos apropriados para trabalhos em espaços confinados, disponíveis conforme o planejamento de cada etapa operacional.

Todos os trabalhadores — próprios e terceiros — recebem treinamentos, Diálogos Diários de Segurança (DDS) e orientações sobre a importância de iniciar as atividades apenas após o correto preenchimento das Análises de Risco, a correção dos desvios identificados e a devida assinatura de todos os envolvidos.

Cada colaborador é informado sobre seu direito de recusa, que assegura a prerrogativa de interromper uma atividade sempre que for identificada uma condição insegura ou fora dos padrões estabelecidos pela Embraed, até que sejam adotadas as medidas corretivas necessárias e a atividade seja novamente liberada com segurança.

A segurança é prioridade em todas as etapas das operações, especialmente diante de riscos graves ou iminentes. Nessas situações, o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) é acionado para análise, e a retomada das atividades somente ocorre após a emissão da Permissão de Trabalho.

A empresa busca constantemente soluções que evitem a exposição do trabalhador a riscos ambientais, priorizando medidas administrativas, técnicas e de engenharia, e, apenas em último caso, a utilização de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs). A Embraed não mede esforços para garantir ambientes de trabalho seguros, investindo continuamente em soluções de engenharia e em EPIs de alta qualidade e atualização constante.

Em casos de acidentes, incidentes ou desvios de processo, é instaurada uma investigação completa, que inclui a coleta de informações, o preenchimento do Formulário de Investigação de Acidentes, a revisão das Análises Preliminares de Risco e dos Procedimentos Operacionais, a participação da CIPA e a reconstituição do evento no local. São registradas as descrições de testemunhas e demais profissionais envolvidos, com o objetivo de identificar a causa raiz e implementar ações que evitem a reincidência.

A documentação resultante desse processo embasa a emissão da Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT), garantindo os direitos do trabalhador e reforçando o compromisso da empresa com a segurança e a prevenção.

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Capacitações em segurança

GRI 404-2

A área de Treinamento da Embraed exerce um papel fundamental na promoção da segurança e do bem-estar de todos os profissionais que atuam em nossas operações.

Os treinamentos são criteriosamente planejados e executados, com registros lançados no sistema Sênior e vinculados aos respectivos postos de trabalho. Essa estrutura permite a emissão automatizada de listas de presença e certificados, garantindo agilidade e rastreabilidade no processo.

Todos os colaboradores — próprios ou terceirizados — participam de treinamentos admissionais, periódicos e específicos, conforme suas funções e atividades. Os conteúdos são focados na execução segura das tarefas e na prevenção de acidentes, além de promoverem a saúde ocupacional.

As capacitações são conduzidas por instrutores qualificados, devidamente registrados no Ministério do Trabalho e com formação compatível às exigências legais. Os treinamentos ocorrem durante o expediente e são ministrados de forma acessível e compreensível, garantindo a assimilação por todos os participantes.

Para assegurar a qualidade dos programas, realizamos pesquisas de satisfação com os treinandos e acompanhamos os resultados com base em indicadores como o controle de acidentes. Esses dados nos ajudam a aperfeiçoar continuamente nossas práticas de capacitação.

Entre os treinamnetos realizados, destacam-se:

NR 01
Aborda o cumprimento das disposições legais e regulamentares sobre segurança e saúde no trabalho, fornecendo conteúdo sobre os riscos ocupacionais presentes ou potenciais nos locais de trabalho;

NR 06
Foca na capacitação e conscientização dos colaboradores sobre o uso correto do Equipamento de Proteção Individual (EPI), Uso correto do EPI, higienização, guarda e troca e devido registro de recebimento conforme as normas da empresa, visando garantir a segurança durante suas atividades laborais;

NR 10
Introduzindo conceitos de segurança com eletricidade, abrange os riscos em instalações elétricas, medidas de controle, normas técnicas e boas práticas para garantir a segurança dos profissionais que lidam com eletricidade;

NR 12
Aborda as referências técnicas, princípios fundamentais e medidas de proteção necessárias para garantir a saúde e integridade física dos trabalhadores que lidam com máquinas e equipamentos, conforme as normas estabelecidas;

NR 18
Destinado aos colaboradores que atuam na construção civil, tem como objetivo capacitar os profissionais a desempenhar suas funções de acordo com as normas estabelecidas, garantindo a execução das atividades de forma segura e informando sobre os riscos existentes;

NR 35
A Embraed realiza treinamento dos seus colaboradores na propria empresa com capacitação feita pela equipe do SESMT, sendo a parte prática realizada em ambiente controlado no Centro de Produção e, depois, cada trabalhador é recebido na obra onde vai trabalhar pelo técnico em segurança, onde lhe apresenta o local e o treina na utilização da linha de vida, hastes e demais sistemas para retenção de queda desenvolvidos e projetados especificamente para cada obra para posterior liberação do trabalhador para suas atividades.

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

TREINAMENTO ADMISSIONAL

Abrange várias normas conforme os riscos ambientais identificados e incluídos ao PGR, demonstrando de forma técnica e ilustrativa os riscos, o que pode gerar no corpo humano, quais os EPCs e EPIs devem ser utilizados, medidas protetivas específicas, forma de evitar se colocar em risco.

TREINAMENTO PERIÓDICO

Realizados sempre que necessário ou ao início de cada fase da obra, conforme as exigências da NR 18, envolvendo todo o efetivo do canteiro da obra. Além disso, ao menos um trabalhador de cada empreiteiro participa de cursos específicos de prevenção de acidentes, primeiros socorros e combate a incêndios.

Além dos treinamentos obrigatórios, as filiais da Embraed implementam programas de prevenção de acidentes de trânsito, oferecendo orientações e treinamentos para os motoristas. Também são realizadas campanhas educativas voltadas para os vendedores externos, visando a prevenção de acidentes durante suas atividades. Essas iniciativas demonstram nosso compromisso em promover um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os envolvidos.

Acidentes relacionados ao trabalho

Os principais tipos de acidentes e de lesões relacionadas à operação são pequenos cortes, torções e pequenas quedas. Quando ocorrências são registradas, realizamos treinamentos, identificamos, individualmente, ferramentas perigosas e fiscalizamos, de forma contínua, possíveis riscos à saúde e integridade físicas dos colaboradores.



Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Cuidados com os colaboradores

GRI 403-6

O Viva+ é uma iniciativa dedicada à promoção da saúde e do bem-estar dos colaboradores da Embraed, oferecendo uma série de ações voltadas à melhoria da qualidade de vida por meio de programas de promoção da saúde e incentivo a hábitos equilibrados.

Em 2024, ampliamos nosso compromisso com a saúde integral dos colaboradores por meio de diversas campanhas de conscientização, abordando temas como saúde da mulher (outubro Rosa), saúde do homem (novembro Azul), saúde mental, responsabilidade social, cultura e valores organizacionais, adesão à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), práticas de consumo sustentável e a realização da pesquisa de clima organizacional.

Também celebramos datas importantes como o Dia da Mulher e o aniversário da Embraed, reforçando o vínculo com os colaboradores e promovendo um ambiente de trabalho mais inclusivo e acolhedor.

Como parte das ações preventivas em saúde, realizamos a campanha de vacinação contra a gripe H1N1, disponibilizando gratuitamente a vacina para todos os colaboradores. A iniciativa demonstra o compromisso com a prevenção em saúde e o bem-estar dos colaboradores, promovendo proteção individual e coletiva durante os períodos de maior circulação do vírus.

Entre as ações de cuidado com a saúde física, passamos a realizar sessões de ginástica laboral duas vezes por semana para os colaboradores da área administrativa, com foco na prevenção de lesões ocupacionais, na melhoria da postura e na promoção de pausas ativas durante a rotina de trabalho.

Um dos destaques do ano foi a realização da primeira edição da Embraed Run, corrida organizada pela empresa que reuniu 500 colaboradores e convidados inscritos, promovendo um momento de integração, descontração e incentivo à prática de atividade física. O evento contou com três modalidades, 3 km, 6 km e caminhada de 3 km, possibilitando a participação de todos, desde iniciantes até os mais experientes. Mais do que uma competição, a Embraed Run integrou o projeto Viva+, reforçando nosso compromisso com o bem-estar e a qualidade de vida dos nossos colaboradores.



Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Relacionamento com Fornecedores

GRI 204-1

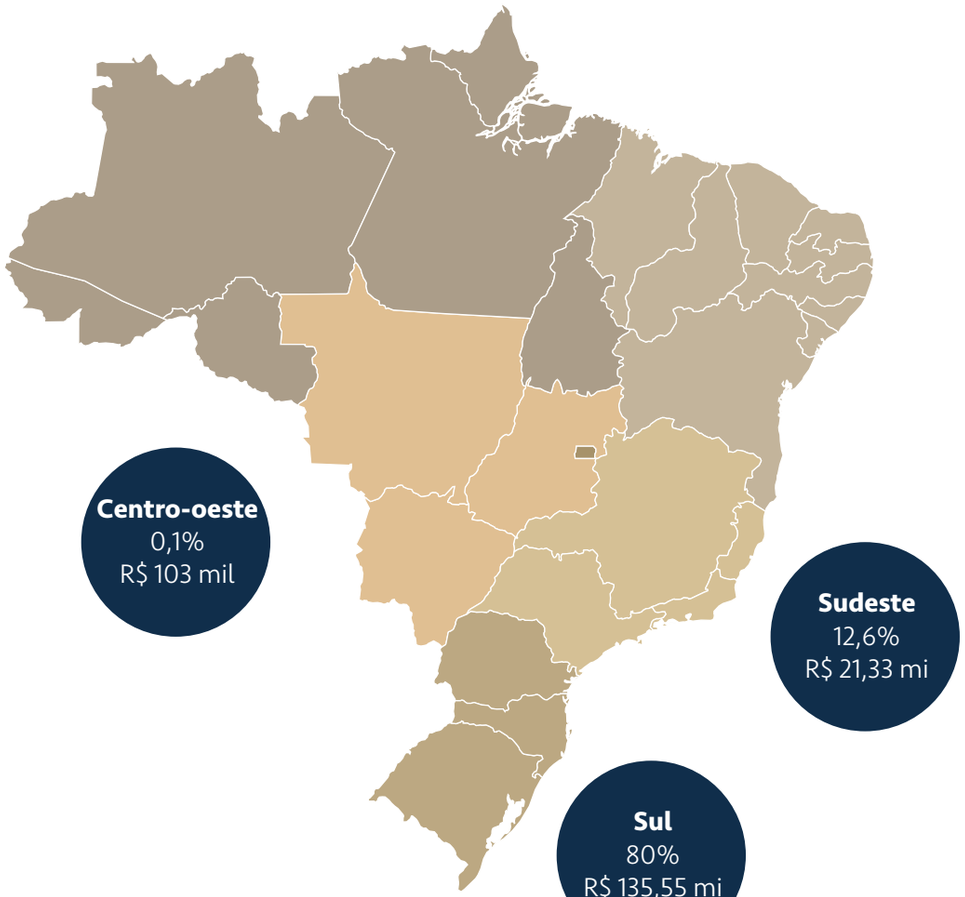
Na Embraed, reconhecemos a importância dos fornecedores como parceiros estratégicos em nossa cadeia de valor. Mantemos relacionamentos sólidos e éticos, baseados na transparência, confiança e respeito mútuo.

Contamos com uma cadeia composta por centro de produção próprio e fornecedores de materiais e insumos de construção. Na seleção, priorizamos fornecedores que compartilham nossos valores de responsabilidade socioambiental, buscando parceiros que promovam práticas sustentáveis em toda a nossa cadeia de suprimentos.

Por meio de diálogo aberto e colaborativo, trabalhamos em conjunto com os fornecedores para identificar oportunidades de melhoria em desempenho ambiental, social e econômico. **Estamos comprometidos em promover práticas responsáveis em toda a nossa cadeia de suprimentos**, visando a criação de valor compartilhado e o alcance de resultados sustentáveis a longo prazo.

MAPA DA CADEIA

INSUMOS ADQUIRIDOS POR REGIÃO



R$ 169,47 milhões

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Comunidades

GRI 203-1, 203-2, 413-1

A Embraed reconhece que seu impacto vai além das fronteiras empresariais.

Estamos integrados e comprometidos com as comunidades onde operamos, buscando não apenas desenvolver empreendimentos imobiliários, mas também contribuir positivamente para o desenvolvimento social, econômico e ambiental das localidades.

Destacamos a seguir nossas iniciativas e parcerias com as comunidades, demonstrando nosso compromisso em gerar impacto positivo e duradouro além dos muros de nossos empreendimentos.







Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Instituto Rogério Rosa

GRI 201, 203, 413, 102

O Instituto Rogério Rosa (IRR) é uma instituição sem fins lucrativos, fundada em 18 de novembro de 2019, com autonomia administrativa e financeira, sediada em Balneário Camboriú/SC.

Áreas de atuação

Nosso compromisso é promover o desenvolvimento social sustentável, criando ambientes propícios a transformação positiva, tanto para indivíduos quanto para comunidades onde atuamos: Balneário Camboriú, Camboriú, Itapema, em Santa Catarina e Maringá e Curitiba no Paraná.

Buscamos ser reconhecidos pela excelência em engajamento, articulação e incentivo social de alcance global, guiados pelos valores de positividade, inovação, paixão, ousadia e resultados.

Promovemos o Desenvolvimento Sustentável em 3 Eixos:

Eixo Humano:
Promover o desenvolvimento pessoal e coletivo por meio de ações de impacto positivo fundamentadas na solidariedade, responsabilidade social e sustentabilidade.

Eixo Social:
Apoiar e fortalecer as Organizações da Sociedade Civil (OSC) por meio de investimento social privado, parcerias estratégicas e articulação.



Eixo Ambiental
Atuar na promoção dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, no engajamento e participação em iniciativas de preservação ambiental nos territórios de atuação.

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Impactos dos Programas e Projetos

GRI 203 – 413

O Liga Guardiões do Bem é um programa de voluntariado que visa promover o desenvolvimento humano, a responsabilidade social e a prática da solidariedade, oportuniza ao voluntário o conhecimento da realidade socioambiental do território. Fomenta o engajamento das pessoas em ações sociais transformadoras nas Causas: Pessoas, Planeta e Proteção Animal, sempre alinhadas aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e com foco no impacto global.

A Liga Guardiões do Bem proporciona aos voluntários oportunidades de crescimento pessoal, incentivando o desenvolvimento de empatia, liderança e trabalho em equipe através de experiências enriquecedoras e de aprendizado contínuo. Possibilita o desenvolvimento de habilidades interpessoais e profissionais, oferecendo Senso de propósito e realização ao contribuir com o bem-estar social.

Formada por colaboradores da Embraed Empreendimentos e voluntários da comunidade, a Liga Guardiões do Bem atua na realização de ações de responsabilidade social, alinhadas a Agenda 2030 e aos ODS, apoiados pelo Instituto Rogério Rosa e pela Embraed.

Ações de voluntariado

- Workshop e Recrutamento do Voluntariado
- 10 reuniões mensais de capacitação e planejamento
- Pet Fashion: Evento de apoio a OSC Protetores de Camboriú
- Natal Solidário: Entrega de 500 Ceias de Natal para famílias em vulnerabilidade Social.
- Ação Humanitária: “É tempo de ajudar” de apoio aos afetados pela enchente no RS
- Circuito do Meio Ambiente: Evento para conscientização sobre os 3R da Sustentabilidade.
- Dia das Crianças: evento para 200 crianças da Casa de Música.
- Ação Solidária em favor do Hospital Pequeno Anjo: Doação de mais de 200 KG de alimentos.

Causa Proteção Animal

Causa Planeta

Causa Pessoas



Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Resultados

Ação	Resultado
WORKSHOP	• 45 voluntários capacitados para protagonismo social. • Integração entre os membros da Liga Guardiões do Bem. • Certificação dos voluntários pelas ações realizadas no ciclo anterior.
REUNIÕES	• Foram realizadas 10 reuniões com participação média de 20 pessoas. • Apresentação de Organizações Sociais regionais e suas demandas. • Planejamento das ações do voluntariado.
PET FASHION	• Evento aberto ao público para dar visibilidade a OSC Protetores de Camboriú | + 100 participantes e 46 voluntários envolvidos. • Desfile com os PETs para adoção. • Palestras com Especialistas em saúde e Comportamento PET. • Arrecadação de Doações: arrecadados R$ 17.290,00 + 100Kg de Ração • Adoção e Apadrinhamento de Animais: 06 animais adotados e um apadrinhado.
NATAL SOLIDÁRIO	• Distribuição de 500 aves Natalinas + Kit de Ceias de Natal com 06 ingredientes, incluído Chocottone. • Foram beneficiadas 500 famílias em vulnerabilidade social credenciadas nas Organizações Sociais parceiras do IRR. • Foram doadas 1,8 Toneladas de proteína e mais de 2 Toneladas de alimentos. • Beneficiários diretos: mais de 2 mil pessoas.
É TEMPO DE AJUDAR	• Ação realizada em parceria com o Instituto Cultural Floresta atuou no resgate dos atingidos. • Arrecadados e doados: + 1mil litros de água, 450 litros de combustível, 140Kg de ração , 20 Lanternas tática e 03 radio amadores.
DIA DAS CRIANÇAS	• 200 Crianças atendidas nos projetos sociais da Casa de Música. • Ofereceram: Bolos, Salgados, Sucos e Pipoca. • Pintura facial + Atividades recreativas. • Foram locados Brinquedos infláveis.
AÇÃO SOLIDÁRIA	• Em benefício das mais de 100 crianças internadas no Hospital Pequeno Anjo. • Doados mais de 200kg de alimentos.



Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Eixo Social - Ações de Investimento Social Privado | EDITAL PÚBLICO

Período 01/06 a 10/12 /2024	Projeto Vitrine II	Projeto Atendentes eficientes II	Projeto Estampando Oportunidades	Projeto Mulheres e Macramê
Investimento	R$ 41.000,00	R$ 18.950,00	R$ 33.594,89	R$ 51.030,90
Público-alvo	25 mulheres em vulnerabilidade social	17 PCDs (Síndrome de Down)	16 PCDs (TEA)	48 mulheres (vulnerabilidade social)
Produção	11 mil itens	12 eventos	960 itens	220 itens
Produto	Peças em artesanato e corte e costura	Recepção em eventos públicos	Estamparia em cerâmica, malha e tecido	Peças em Macramê
Edital com foco em geração de renda - Fomento ao empreendedorismo - Inclusão Produtiva | Os beneficiários não tinham renda no início dos projetos				

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Eixo Ambiental

Ação	Resultado
CIRCUITO DO MEIO AMBIENTE	• Mais de 300 participantes. • Doação de 1.500 mudas de plantas aromáticas. • 06 organizações parceiras. (Exposição de produtos Economia Solidária)
COMITÊ ODS	• Fundamos em 2021 o Comitê do Movimento Nacional ODS SC em Balneário Camboriú e fomos eleitos para coordenar o Comitê. • Congregamos mais de 170 signatários de 6 municípios. • Realizamos a semana ODS em Pauta com ação de revitalização dos carrinhos de 6 Catadores de Lixo locais.
CAMPANHA PERMANENTE 5Rs	• Lançamos a campanha permanente de abordagem dos 3Rs da Sustentabilidade em nossas redes sociais e durante o evento Circuito do Meio Ambiente.





Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Desempenho Econômico

Fontes de Receitas

INVESTIMENTO	FONTE RECURSO
R$ 976.816,94	RTDR - EMBRAED
R$ 14.472,59	Doações Pessoas Físicas
R$ 991.289,53	

Gestão dos Recursos

AÇÃO SOCIAL	INVESTIMENTO	FONTE RECURSO
ISP- Edital Público 2024	R$ 144.575,80	RTDR-EMBRAED
ISP- Selo Social	R$ 164.285,00	RTDR-EMBRAED
ISP- Ações Sociais	R$ 63.572,00	RTDR-EMBRAED
ISP- Voluntariado	R$ 5.603,08	RTDR-EMBRAED
Despesas Operacionais	R$ 608.253,65	RTDR-EMBRAED
Total	R$ 991.289,53	

Investimentos Sociais & Resultados

PROGRAMA	INVESTIMENTO	OSC	AÇÕES	PÚBLICO DIRETO	PÚBLICO INDIRETO
ISP- EDITAL PÚBLICO	R$ 144.575,80	04	31	98	392
ISP- SELO SOCIAL	R$ 164.285,00	110	154	250	+10mil
ISP – AÇÕES SOCIAIS	R$ 63.572,00	10	12	850	+ 4mil
VOLUNTARIADO	R$ 5.603,08	10	08	61	+ 2mil
TOTAL	**R$ 383.035,88**	**134**	**205**	**1.259 PESSOAS**	**16.392 PESSOAS**

Gestão Ambiental

EMBRAED
EMPREENDIMENTOS



Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Operação Ecoeficiente

Como parte de nossa estratégia de sustentabilidade, assumimos o compromisso de conduzir uma operação eficiente e ambientalmente responsável. Para nós, a ecoeficiência vai além de uma meta operacional — é um compromisso essencial com o planeta e com as futuras gerações.

Nossos esforços se concentram não apenas na redução dos impactos ambientais das atividades, mas também na maximização do valor econômico e social gerado, promovendo o equilíbrio entre os três pilares da sustentabilidade: ambiental, social e econômico. Uma das principais iniciativas nesse sentido é a realização de inspeções ambientais regulares em todas as áreas de atuação. Essas avaliações permitem revisar continuamente nossos processos, identificar oportunidades de melhoria e garantir a conformidade ambiental ao longo de todo o ciclo de vida das obras e das operações administrativas.

Como parte do nosso compromisso com o aprimoramento contínuo, indicadores de desempenho ambiental são reportados periodicamente à Alta Administração. Essa prática assegura uma visão estratégica e integrada do desempenho ambiental da Embraed, oferecendo subsídios valiosos para a tomada de decisões conscientes e sustentáveis.

Política de Sistema de Gestão Integrado

A Embraed é uma empresa guiada pelo princípio da melhoria contínua, com foco no aperfeiçoamento de seus profissionais, na excelência técnica e no desempenho ambiental durante a execução de suas obras. Atua com eficácia na gestão de insumos e materiais, garantindo alta qualidade em empreendimentos residenciais e comerciais de alto padrão.

Sua Política do Sistema de Gestão Integrado, aprovada pela presidência e pelo corpo diretivo, incorpora de forma estruturada os temas de Qualidade e Meio Ambiente. Essa diretriz estratégica é amplamente divulgada aos públicos interno e externo, reforçando o compromisso da companhia com o atendimento rigoroso aos requisitos legais e regulatórios aplicáveis a cada etapa do processo produtivo, sempre alinhada aos prazos e ao planejamento financeiro das obras.

A visão estratégica da Embraed contempla ainda a sustentabilidade aplicada aos canteiros de obras e à unidade administrativa, com ações voltadas para a redução, mitigação e gestão dos aspectos e impactos ambientais significativos associados às suas atividades.

Com o propósito de entregar empreendimentos únicos, unindo a satisfação dos clientes à proteção ambiental, a Embraed mantém importantes certificações que atestam a conformidade e excelência de seus processos: ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015.

Introdução

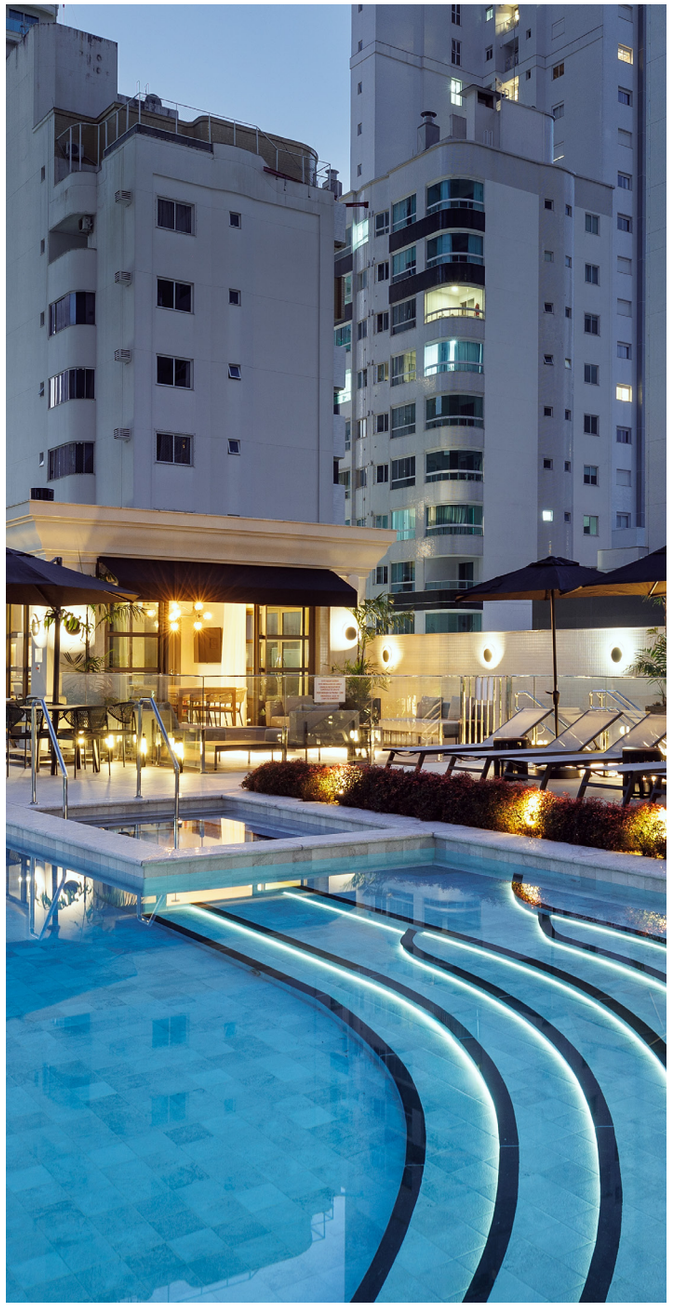
A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos



Certificação ISO 14001 – Sistema de Gestão Ambiental

A A ISO 14001:2015 é uma norma internacional que estabelece diretrizes para a melhoria contínua e gestão eficaz dos sistemas de gestão ambiental nas organizações. Seu principal objetivo é integrar a responsabilidade ambiental aos processos internos, promovendo a redução de impactos ambientais gerados pelas atividades da companhia.

Embora a implementação e manutenção de um SGA representem um desafio, os benefícios para as empresas e para o mercado são significativos. Entre eles, destacam-se:

Conformidade legal e transparência: a norma contribui para que a organização atenda com segurança os requisitos legais e regulatórios aplicáveis às suas atividades e às de seus stakeholders, além de permitir o gerenciamento proativo desses requisitos por meio de processos claros e auditáveis.

Redução de impactos ambientais: a identificação e o controle dos aspectos ambientais gerados pelas atividades internas e pelas operações dos principais stakeholders permitem minimizar os impactos ao meio ambiente. As organizações se beneficiam, por exemplo, com a redução na geração de resíduos, sua destinação adequada, e a gestão eficiente do consumo de recursos como energia e água — medidas que contribuem diretamente para a sustentabilidade do negócio.

Melhoria na gestão da cadeia produtiva: ao mapear e controlar os impactos ambientais, a empresa passa a ter maior domínio sobre toda a cadeia de suprimentos, desde a aquisição de insumos até o descarte de materiais. Isso possibilita critérios mais rigorosos na qualificação de fornecedores, assegurando que os processos estejam em conformidade com as normas ambientais e legislações vigentes.

Aumento da competitividade: iniciativas ambientais têm sido cada vez mais exigidas por clientes, parceiros e instituições financeiras como requisito para parcerias e financiamentos. Empresas com práticas sustentáveis ganham destaque no mercado, fortalecendo sua imagem e ampliando oportunidades de negócios.

Dessa forma, a implementação da ISO 14001:2015 não só fortalece o compromisso ambiental das organizações, mas também gera vantagens competitivas, demonstrando responsabilidade social e ambiental de forma concreta.

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Gestão de Resíduos

A gestão de resíduos na Embraed é uma prática fundamental dentro de sua estratégia ambiental, pautada no compromisso com a sustentabilidade e a conformidade legal. Desde o início das obras, cada tipo de resíduo é cuidadosamente segregado, evitando a mistura e a contaminação entre materiais, o que facilita seu tratamento adequado e maximiza as chances de reciclagem. Essa atenção detalhada contribui para a redução do volume de resíduos enviados a aterros, promovendo um impacto ambiental significativamente menor.

Após a segregação, os resíduos são encaminhados exclusivamente para empresas licenciadas, que operam em conformidade com as normas ambientais vigentes. Essa parceria assegura que todo o processo de destinação, reciclagem e tratamento dos resíduos seja realizado de forma segura, transparente e responsável. A Embraed mantém uma rigorosa fiscalização e acompanhamento dessas etapas para garantir a eficácia das ações e a correta destinação dos materiais.

Com essa abordagem, a Embraed reforça seu compromisso de construir de maneira sustentável, promovendo práticas que beneficiam o meio ambiente e a sociedade como um todo.

Qualificação de fornecedores

A qualificação de fornecedores na Embraed tem como objetivo garantir que estes atendam aos requisitos mínimos de qualidade e responsabilidade ambiental, conforme estabelecido pelas normas vigentes. Durante esse processo, são verificadas possíveis restrições cadastrais, documentais ou legais, e qualquer desvio identificado resulta na exclusão do fornecedor do processo de seleção.

Conforme a Resolução CONAMA 237/97 – Anexo I, todos os fornecedores cujas atividades sejam classificadas como potencialmente causadoras de degradação ambiental devem apresentar a Licença Ambiental de Operação (LAO) como condição obrigatória para qualificação. Alternativamente, fornecedores que possuam um Sistema de Gestão Ambiental certificado pela ISO 14001 podem apresentar o certificado válido como comprovação de conformidade.

Além disso, fornecedores envolvidos em coleta, armazenamento, transporte e recebimento de resíduos também devem apresentar a LAO válida como pré-requisito para sua homologação.

A Embraed realiza o controle periódico da validade das licenças ambientais dos fornecedores. Caso a licença expire e não seja renovada dentro do prazo legal, o fornecedor é considerado não homologado e automaticamente descadastrado para futuras compras ou contratações de serviços.

Materiais empregados nos produtos e processos

GRI 301-1, 301-2

Aço (t)	3.252,94
Alvenaria (t)	3.754,50
Cimento (t)	3.307,44
Argamassa ensacada (t)	569,82
Argamassa estabilizada (m^3)	4.599,22
Cobre - cabo flexível elétricos (m)	563.337
Concreto (m^3)	32.542,34
Areia (m^3)	8.534,94
Brita (m^3)	1.748,70
Cerâmica (m^2)	61.004,54
Granito (m^2)	2.101,63
Tintas (ton)	20,84
Vidro (m^2)	127,49

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Água e efluentes

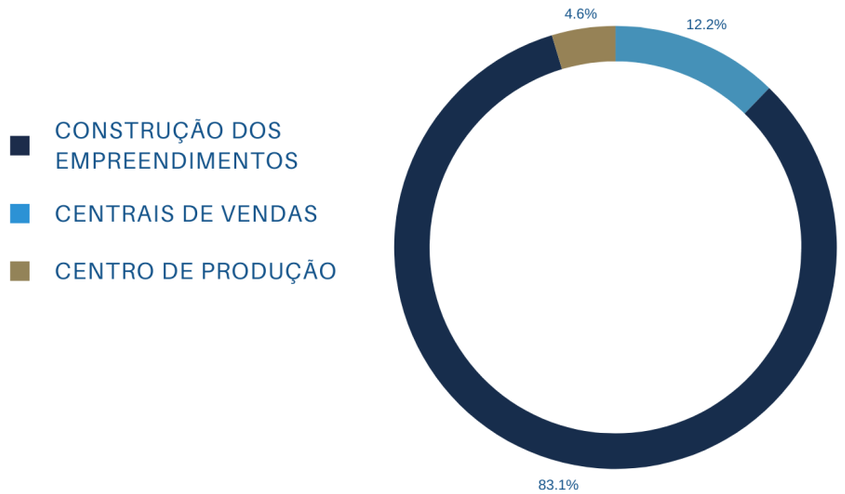
GRI 303-1, 303-2, 303-3

Em 2024, nossas atividades administrativas e a implantação dos empreendimentos consumiram 17,65 megalitros de água. Comprometidos com a conservação desse recurso natural, adotamos como padrão práticas voltadas ao uso consciente, à prevenção de desperdícios e ao manejo adequado da água. Entre as principais iniciativas, destacam-se a reutilização da água em ciclo fechado para a limpeza de carrinhos e equipamentos de preparo da argamassa, além do aproveitamento de água pluvial em etapas específicas da operação.

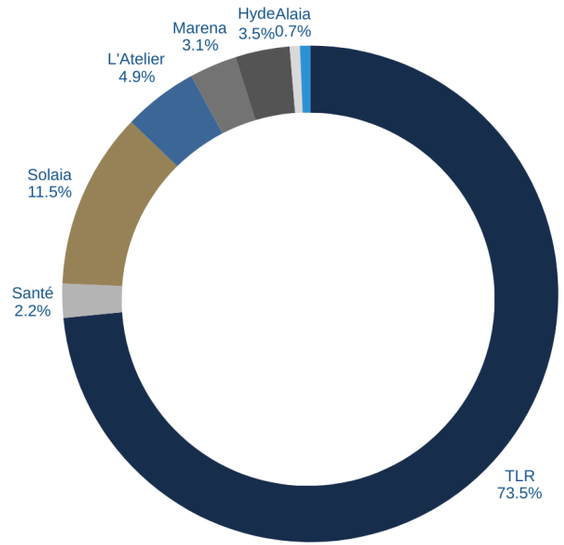
Quanto à gestão dos efluentes, o esgoto domiciliar é direcionado diretamente à rede pública de saneamento. Já os efluentes industriais ou perigosos gerados nas operações são armazenados em tambores IBC (Intermediate Bulk Container,), com capacidade de mil litros, acondicionados em locais estanques, protegidos contra intempéries e posicionados sobre pallets de contenção para evitar vazamentos.

Os colaboradores e terceirizados são constantemente sensibilizados sobre a importância do consumo responsável de recursos naturais e recebem orientações específicas para evitar desperdícios e promover práticas sustentáveis no ambiente de trabalho.

CONSUMO DE ÁGUA POR ATIVIDADE (ML)



CONSUMO DE ÁGUA POR EMPREENDIMENTO EM CONSTRUÇÃO (ML)



Consumo de água (megalitros)

2024 **17,65**
2023 **11,6**
2022 **8,3**

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Gestão de Resíduos

GRI 301-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Em 2024, foram geradas aproximadamente 6 mil toneladas de resíduos, sendo 2,43% classificados como perigosos e 98,06% como não perigosos. Para garantir sua destinação adequada, adotamos medidas rigorosas de segregação, armazenamento e descarte, em conformidade com a legislação ambiental vigente. Essas práticas contribuem para a mitigação de impactos ambientais associados à geração de resíduos, como a contaminação do solo e da água, além de reduzir a pressão sobre áreas destinadas a aterros sanitários.

Nos canteiros de obras, os resíduos são armazenados em locais devidamente identificados, de acordo com o tipo e o volume gerado. Resíduos não perigosos são destinados a baias de compensado ou caçambas, enquanto resíduos perigosos são acondicionados em lixeiras estanques, localizadas em áreas cobertas e impermeáveis, garantindo o armazenamento seguro e adequado.

O transporte dos resíduos é realizado por empresas contratadas e licenciadas, que operam em conformidade com os protocolos estabelecidos pela Resolução CONAMA nº 307/2002. A Embraed acompanha rigorosamente a validade das licenças ambientais dessas transportadoras, bem como os Manifestos de Transporte de Resíduos (MTRs), assegurando a rastreabilidade e a destinação ambientalmente adequada dos materiais.

As empresas receptoras também são devidamente licenciadas pelos órgãos ambientais competentes e, ao receberem os resíduos, emitem os Certificados de Destinação Final (CDFs), comprovando o descarte correto e em conformidade com a legislação vigente.

Periodicamente, reforçamos com nossos colaboradores a necessidade de adotar práticas sustentáveis e uma gestão adequada de resíduos para mitigar danos ao meio ambiente, contribuindo para o bem-estar das comunidades onde atuamos.

RESÍDUOS POR CLASSE (T)

ENTULHO	3.498,52
MADEIRA	1984,51
GESSO	189,63
PERIGOSO SÓLIDO	116,47
AÇO	111,95
PLÁSTICO	38,27
PAPELÃO	115,53
PERIGOSO LÍQUIDO	30,97
ISOPOR	3,96

Resíduos reciclados*

Entulho **2.523,8t**

Aço **55,6t**

Plástico **46,3t**

Papelão **29,4t**



Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Energia

GRI 302-1, 302-2, 302-4

A Embraed demonstra um compromisso contínuo com a conservação e a eficiência energética, implementando iniciativas para reduzir o consumo de energia e promover a sustentabilidade. Entre as principais ações realizadas, destacam-se:

Monitoramento do consumo de energia

Implementamos um sistema de monitoramento do consumo de energia em todas as instalações da Companhia. Isso nos permite identificar padrões de uso, áreas de desperdício e oportunidades de otimização.

Conscientização interna sobre o uso de energia elétrica

Promovemos campanhas de conscientização dos colaboradores, destacando a importância de práticas sustentáveis no ambiente de trabalho e o impacto de comportamentos individuais no consumo de energia.

Com essas iniciativas, a Embraed reduziu seu consumo de energia em algumas atividades, com destaque para redução de 31,66% em centrais de vendas em comparação com 2023, atividade que consumiu 337,71 GJ em 2024.

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (GJ)

Fonte energética	2024
ENERGIA REDE PUBLICA	4.343,86
REDE ACL	764,88
TOTAL	**5.108,74**

CONSUMO DE ENERGIA POR ATIVIDADE (KWH)

Local	2024
Unidades ADM	2604,56 (18,26%)
Centrais de Vendas	164808 (11,53%)
Centro de Produção	478977,96 (33,57%)
Construção de Empreendimentos	522064,32 (36,30%)

CONSUMO DE ENERGIA POR EMPREENDIMENTO (MWH)

EMPREENDIMENTO	2024
Tonino	150,680
Santé	64,441
Solaia	113,456
L'Atelier	94,803
Marena	56,061
Hyde	10,797
Alaia	23,883
Gales	5,150
Gioia	2,793

Anexos



EMBRAED
EMPREENDIMENTOS

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Anexos

NORMAS UNIVERSAIS		REFERÊNCIA (PÁG.) OU RESPOSTA DIRETA
Conteúdos Obrigatórios		
A organização e suas práticas de relato		
1	Detalhes da organização	Página 9.
2	Entidades incluídas nos relatórios de sustentabilidade da organização	Página 9.
3	Período do relato, frequência e ponto de contato	Página 6.
4	Reformulações de informações	Não há reformulações de informações relevantes.
5	Verificação externa	O relatório não foi submetido a verificação externa.
Atividades e colaboradores		
6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Engenharia, construção e serviços imobiliários.
7	Colaboradores	Página 35.
2-8	Colaboradores que não são empregados	Totalizamos 285 profissionais não colaboradores ao final de 2024, atuando no setor administrativo, financeiro, comercial e de engenharia.

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Conteúdos Obrigatórios		
Governança		
9	Estrutura de governança e composição	Página 29.
10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	Página 29.
11	Presidente do mais alto órgão de governança	Página 29.
2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Página 29. O Comitê ESG conduz as avaliações e leva para apreciação do Conselho de Administração os fatos mais relevantes para a tomada de decisões.
2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Página 29.
2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Páginas 6 e 36.
2-15	Conflitos de interesse	Não foram identificados casos de conflito de interesse em 2024.
2-16	Comunicação de preocupações críticas	Nas reuniões mensais do CA são discutidos possíveis impactos negativos críticos.
2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Página 29. O Conselho de Administração apresenta experiência relevante nas seguintes competências: Sustentabilidade,mudanças climáticas e gestão de riscos. Além disso, Tatiana Cequinel traz sua experiência no setor de construção civil.
2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Não foi instituído processo de avaliação de desempenho do CA.
2-19	Políticas de remuneração	A Embraed possui uma política de remuneração variável. Os valores são estabelecidos mensalmente e contam com bonificações.

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Conteúdos Obrigatórios		
2-20	Processo para determinação da remuneração	A tabela salarial é definida com base na formação, desafio das tarefas e decisões, além de análise de mercado.
2-21	Proporção da remuneração total anual	A relação entre a remuneração do maior salário da e a média salarial dos colaboradores diretos, exceto o CEO, foi de **10,06.**
Estratégia, políticas e práticas		
22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	Página 23.
23	Políticas de compromissos	Página 23.
24	Incorporando as políticas de compromissos	Página 23.
25	Processos para remediar impactos negativos	Página 32.
26	Mecanismos para buscar orientação e expor preocupações	O Canal de Denúncias esteve em fase de implantação no ano de 2024.
2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Em 2024, foi registrada uma ocorrência relacionada à segurança e saúde do trabalho, resultando em um acidente com fatalidade. A empresa firmou um **Termo de Ajustamento de Conduta (TAC)** com o Ministério Público do Trabalho, com o objetivo de reforçar medidas corretivas e os controles de segurança nas operações. Não foram registradas outras não conformidades significativas com leis ou regulamentos de natureza ambiental ou social.
2-28	Participação em associações	A Embraed é associada à Associação Brasileira de Incorporações Imobiliárias (ABRAINC) e patrocinadora do Selo Social (PR e SC) do Programas de Desenvolvimento Local.
Engajamento de *stakeholders*		
29	Abordagem para o engajamento de *stakeholders*	Páginas 23 e 32.
30	Acordos de negociação coletiva	Em 2024, 100% estavam cobertos por acordos de negociação coletiva.

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Conteúdos Obrigatórios		
Tópicos materiais		
1	Processo para determinar os tópicos materiais	Página 23.
2	Lista de tópicos materiais	Página 23.
Econômicos		
Desempenho econômico		
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	Página 21.
Impactos econômicos indiretos		
1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Página 48.
2	Impactos econômicos indiretos significativos	Página 48.
Práticas de compra		
204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	Página 47.
Combate à corrupção		
205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Avaliação não realizada em 2024.
205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Comunicamos os colaboradores por meio do *workbook*, totens, treinamentos no ato da contratação. Os contratos de empreitada e alguns contratos de prestação de serviços possuem cláusula anticorrupção, dependendo da natureza dos serviços.

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Econômicos		
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não foram identificados casos de corrupção em 2024.
Tributos		
207-1	Abordagem tributária	O cargo executivo responsável pela conformidade fiscal é a gestão da área e a Diretoria Administrativa Financeira. Estas duas instâncias analisam as questões estratégicas fiscais e reportam para a Presidência. Saiba mais na página 21.
207-3	Engajamento de *stakeholders* e gestão de suas preocupações quanto a tributos	A Embraed adota uma postura de estrito cumprimento da legislação em relação às temáticas de Gestão de Tributos, mantendo o foco na regularidade fiscal do Grupo. Nesse contexto, quando ocorrem interações com autoridades fiscais ou fiscalizadoras, a empresa trata essas situações como prioritárias, buscando sempre cooperar e colaborar plenamente com os temas abordados.
Ambientais		
Materiais		
301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	Página 58.
301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	Página 58.
301-3	Produtos e suas embalagens recuperados	Página 58.
Energia		
302-1	Consumo de energia dentro da organização	Página 61.
302-2	Consumo de energia fora da organização	Página 61.
302-4	Redução do consumo de energia	Página 61.

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Ambientais		
Água e efluentes		
1	Interações com a água como um recurso compartilhado	Página 64.
2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Página 64.
3	Captação de água	Página 64.
303-5	Consumo de água	Não foi possível contabilizar o consumo de água da sede administrativa, pois é rateado pelo condomínio.
Emissões		
305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	A empresa ainda **não realiza o inventário de emissões de gases de efeito estufa** (GEE) para quantificação das emissões diretas (Escopo 1), indiretas (Escopo 2) ou outras emissões da cadeia de valor (Escopo 3). Apesar disso, a organização reconhece a **importância da gestão das emissões** no contexto das mudanças climáticas e está **avaliando a implementação de ferramentas e parcerias técnicas** para desenvolver um inventário de GEE nos próximos ciclos de reporte. A empresa adota **práticas pontuais de eficiência energética e de redução de consumo de recursos naturais**, como otimização do uso de energia elétrica, que contribue indiretamente para a mitigação de emissões.
305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeitos estuda (GEE) provenientes da aquisição de energia	
305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	
305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	
305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	
305-6	Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	
Resíduos		
306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Página 60.

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Ambientais		
306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Página 60.
306-3	Resíduos gerados	Página 60.
306-4	Resíduos não destinados para disposição final	Página 60.
306-5	Resíduos destinados para disposição final	Página 60.
Sociais		
Emprego		
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	A Embraed não possui colaboradores temporários. Já os de meio período são beneficiários com ticket alimentação.
401-3	Licença maternidade/paternidade	Página 37.
Saúde e segurança do trabalho		
1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 42.
2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Página 42.
403-3	Serviços de saúde do trabalho	Página 42.
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Página 42.
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Página 42.

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Sociais		
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	Página 42.
403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Página 42.
403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 42.
403-10	Doenças profissionais	Página 42.
Capacitação e educação		
404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Página 39.
404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Página 44.
404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento carreira	100% da liderança da Embraed recebeu avaliação de desempenho de carreira, para os demais públicos ela não foi aplicada.
Diversidade e igualdade de oportunidades		
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	Página 40.
405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Página 41.
Comunidades locais		
413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Páginas 48 e 52.

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Sociais		
413-2	Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	Página 32.
Avaliação social de fornecedores		
414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Não há um processo de avaliação de impactos sociais na cadeira de fornecedores.
Privacidade do cliente		
418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Página 27. Não tivemos queixas referentes a violação da privacidade e perda de dados dos clientes.

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Mapa de ODSs



Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.

Págs. 35



Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.

Págs. 35



Garantir acesso à energia barata, confiável, sustentável e renovável para todos.

Págs. 56



Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos.

Págs. 35



Construir infraestrutura resiliente, promover a industrialização inclusiva e sustentável, e fomentar a inovação.

Págs. 8



Reduzir as desigualdades socioeconômicas entre as nações e combater discriminações de todos

Págs. 35



Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis.

Págs. 8 e 35



Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.

Págs. 8 e 56



Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos.

Págs. 56



Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

Págs. 8, 29 e 35

Introdução

A Embraed

Governança Corporativa

Gestão Social e Relacionamento

Gestão Ambiental

Anexos

Créditos

Sede Embraed
Avenida Brasil, 3312 - Centro
Balneário Camboriú - SC - Brasil
CEP 88330-063

Coordenação
Daiana Correa - Gerente de Desenvolvimento Humano
José Roberto de Oliveira - Gerente de Marketing
Leonardo Weber - Gerente de Assist. Técnica e Qualidade
Fernanda Barros - Analista da Qualidade Sr.
Esther Fregossi - Analista Social

Projeto gráfico
David Oliveira - Analista de Comunicação Sr.

Fotos e ilustrações
Banco de Imagens Embraed


EMBRAED
EMPREENDIMENTOS